

Para Cerro Vanguardia no caben dudas que el principal activo de la empresa son sus colaboradores.

Por eso desarrolla una política tendiente a crear un ambiente seguro y que al mismo tiempo estimule el crecimiento laboral y profesional con el respaldo de los valores que constituyen la compañía.

La industria minera necesita permanentemente mejorar las competencias laborales de sus trabajadores, en base al desarrollo del conocimiento, habilidades, actitudes, destrezas y valores que permitan responder a situaciones complejas.

En tal sentido, Cerro Vanguardia trabaja en un modelo de Gerenciamiento de Recursos Humanos basado en esos ejes competitivos de sus empleados y profesionales con el objetivo de convertirse en un engranaje clave para la obtención de resultados positivos para la compañía y por ende, para todos los que hacen la empresa.



La selección y formación de los recursos humanos están alineados con los valores de Cerro Vanguardia, los cuales también se aplican a todas las acciones y actividades que desarrolla la empresa.

La honestidad con ética, el respeto hacia los demás, el compromiso con lo que se hace y el trabajo en equipo con creatividad y flexibilidad, son las



premisas sobre las cuales se basa el accionar de la compañía y marcan el rumbo de todo aquel que quiera trabajar en Cerro Vanguardia.

El Equipo de Recursos Humanos posee una gran vocación de servicio y sensibilidad humana, lo cual hace que siempre tenga las puertas abiertas para poder brindar respuestas individuales y colectivas en pos de los logros organizacionales y la mejora de la productividad en base al potenciamiento de las habilidades de los equipos de trabajo.

[www.cerrovanguardiasa.com.ar](http://www.cerrovanguardiasa.com.ar)



Nuestra  
mayor riqueza  
son vos



ANGLOGOLD ASHANTI  
FOMICRUZ S.E.

La Misión de la Gerencia de Recursos Humanos estipula la convicción de ser Socios Estratégicos del Negocio, desarrollando las condiciones organizacionales de satisfacción laboral para captar, desarrollar y retener colaboradores comprometidos con los valores de la Empresa y con la habilidad y motivación para realizar con eficiencia y eficacia los objetivos de la Organización, en el marco de un diálogo social franco, ágil, abierto y responsable.

## Las Personas son la Empresa... nuestra Empresa son las Personas

Los principios éticos sobre los cuales nos sustentamos para llevar adelante nuestra estrategia implican actuar en base a los siguientes puntos:



### 1) Cuidar a nuestros empleados y familia

Cerro Vanguardia tiene una concepción de que no es solo el empleado con quien se vincula la compañía, si no que es también con su familia. De esta manera, lleva adelante programas pensados en el bienestar de quienes trabajan en la empresa y sus seres queridos.

Más allá de lo que estipulan las leyes sobre las coberturas sociales, la empresa

ha puesto en funcionamiento el programa de Asistencia al Embarazo, a través del cual se da un beneficio especial a las embarazadas que trabajan en Cerro Vanguardia, otorgándose 1 mes de licencia extra de lo que marca la ley —es decir un total de 4 meses—, para que la madre pueda estar más tiempo con su hijo recién nacido.

Por ejemplo, si durante el embarazo se presenta un hecho inesperado como una internación, enfermedad, accidente

o fallecimiento de un familiar, la empresa se hace cargo —en el caso que lo requiera— de los gastos de traslados y alojamiento de la pareja.

También, las madres de la compañía —empleadas en Cerro Vanguardia— disponen de un monto fijo para el pago de guardería, a efectos de dar contención a los niños cuando éstas trabajan. Funciona para hijos propios, adoptados o con guarda judicial a su cargo, desde los 45 días hasta los 5 años de edad.

Cerro Vanguardia cuenta con un servicio único, gratuito y exclusivo las 24 horas del día, los 365 días del año. Se trata del Programa de Asistencia al



Empleado (PAE), que tiene como finalidad ofrecer a éstos y a sus familias contención emocional, asesoramiento, e información ante cualquier problema que pudiera preocuparlos. Comunicándose a un servicio gratuito **0800 555 7555**, un equipo de profesionales capacitado atiende las consultas de quienes llamen, para ofrecer respuestas sobre temas económicos-financieros, orientación psicológica y asesoría legal.

Y gracias al Club de Descuentos los empleados pueden acceder a promociones comerciales especiales de las localidades de Puerto San Julián, Caleta Olivia, Río Gallegos, Comodoro Rivadavia y Buenos Aires. En la intranet de la compañía, se puede conocer el listado de los comercios adheridos.

### 2) Deporte y compañerismo

En zonas inhóspitas como las que hay en Santa Cruz la recreación de los vínculos sociales es central para la familia minera, y el esparcimiento es una de las actividades preferidas. En Cerro Vanguardia hemos desarrollado un



importante Campamento con más de 440 habitaciones, donde nuestros empleados cuentan con espacios para jugar al fútbol, paddle, ping pong y al pool, como así también un gimnasio totalmente equipado, bajo supervisión de profesores especializados. Disponemos de espacios comunes con conexión wifi y televisión satelital, biblioteca y una sala de cine. Durante el año se organizan torneos de pesca, bowling, fútbol y vóley junto a otras actividades recreativas que permitan consolidar los vínculos entre los empleados en todos sus niveles y fortalecer el sentido de pertenencia con la Empresa.

### 3) Capacitación

El sector minero requiere de recursos humanos altamente capacitados y entrenados, por tratarse de una actividad exigente y que evoluciona permanentemente. Es por este motivo



que la compañía invierte al menos 40.000 horas promedio en temáticas técnicas, de seguridad y desarrollo de habilidades.

En Cerro Vanguardia trabajamos en la formación de cuadros técnicos y profesionales propios, y es por ese motivo que se ha puesto en marcha un sistema de becas de estudio llamado “Bolsa de Estudio”. Este beneficio cubre el 80% de los costos de la carrera ya sea terciaria, universitaria o de posgrado, y cuya condición es que sea afín al área o gerencia donde el empleado desarrolla sus actividades. Su tramitación se inicia en el Departamento de Capacitación, que en conjunto con la jefatura del sector donde se desempeña la persona, son los responsables de aprobar y supervisar ese plan de formación.