

ORO DEL SUR



ORO DEL SUR
es una publicación de Cerro Vanguardia S.A.,
Pcia. de Santa Cruz, Argentina.
Edición 20º Aniversario, Agosto 2018.



20 años

EDICIÓN ESPECIAL

{ EDITORIAL }

EDICIÓN ANIVERSARIO REVISTA ORO DEL SUR

Cerro Vanguardia 20 años de Producción

En el desolado centro de la meseta santacruceña, el desierto se convirtió en Oro” (La Nación, 1998) y fue Luiz Afonso Cornuth el Gerente General de Operaciones quien tuvo el honor de coronar con un brindis la producción del primer lingote de Cerro Vanguardia.

“Es un orgullo para mí consagrar 20 años de producción. A pesar de los distintos escenarios siempre hemos logrado seguir operando con la premisa de valorar el capital humano y la seguridad.

El camino recorrido no fue fácil, externamente hemos atravesado situaciones muy disímiles desde las cenizas del volcán Hudson que entorpecieron la exploración hasta el afrontar diferentes variables tales como el precio del oro, contextos políticos y sociales. Internamente nuestra historia se viste de negro con las trágicas muertes de dos compañeros fallecidos en el desempeño sus labores y a quienes recordaremos por siempre.

Si hacemos memoria la primera campaña de exploración comenzó en el año 1992 y se extendió hasta el '96, culminando con el estudio de factibilidad. En 1997 se realizó la primera convocatoria de “Operadores Mineros”, jerga desconocida para ese entonces en la provincia de Santa Cruz. La planta se construyó en tiempo récord de un año y produjo su primer doré en 1998, alimentada de mineral extraído de Mina a Cielo

Abierto. Con el paso de los años, en 2009, se comenzó a trabajar con la apertura de Mina Subterránea y en 2012 se sumó a la planta la producción de Heap Leaching.

A lo largo de estos años hemos trabajado codo a codo con la Comunidad de Puerto San Julián. A través de nuestro programa de Responsabilidad Social Empresaria con la Fundación de la Agencia de Desarrollo dimos transparencia a todos los aportes realizados. Construimos viviendas de CVSA con el sueño que algún día San Julián se convierta en el hogar de personas que dejaron sus lugares de origen para radicarse en la comunidad, anhelo que se cumplió y hoy San Julián es el lugar natal de generaciones nuevas que lo abrazan día a día.

Desde el primer momento el respeto por el medio ambiente rige nuestras acciones y forma de producción. Nos integramos con la flora y fauna del lugar, aprendimos sus comportamientos y nos interiorizamos en sus prácticas para no alterar su forma de vida. Gracias al trabajo medioambiental por ejemplo, la laguna “El carbón” hoy cuenta



ORO DEL SUR es una publicación de Cerro Vanguardia S.A. (una empresa de AngloGold Ashanti y Fomicruz S.E.).

Redacción: Producciones del Sur. **Agradecemos a quienes han prestado testimonio y fotografías para la edición de esta revista:** Adolfo Valvano, Alejandro Barro, Georgina Anderson, Roberto Moreno, Raúl Sosa, José Ibañez, Isidro Galleguillo, Héctor López, Juan Fernández, Daniel Pugnaroni, Gonzalo Loyola, Dago Borquez, Fernando Salomone, Luis Ferrerya, Pablo Rossi, Jorge Manolucos, Rubén García y Alberto Fonzo. Claudio Fernández, fotografías de sección editorial.

Coordinación y Diseño: AB Comunicaciones. **Imprenta:** Latíngráfica. **Tirada:** 2.000 ejemplares. **Edición 20º Aniversario. Agosto 2018.**

Todos los derechos reservados. Permitida la reproducción total o parcial previa autorización de Cerro Vanguardia S.A.

www.cerrovanguardia.com.ar



con Truchas Arcoiris, bioindicador impensable 20 años atrás.

Nuestra preocupación y ocupación fue y sigue siendo la seguridad, es por ello que les pido que renueven su compromiso. Con el paso de los años se han implementado diversas acciones y campañas con el objetivo de reducir el índice de accidentes. Cuando les pedimos que renueven el compromiso no lo hacemos por el mero hecho de repetir una frase, sino porque cuidarse es cuidar al otro y cuidar al otro es cuidar de todos. La seguridad es un valor que rige todas nuestras acciones.

En nuestra empresa los trabajadores eligen permanecer en el tiempo, tal es así que gran parte de nuestros empleados con mayor antigüedad sienten a Cerro Vanguardia como parte esencial en sus vidas. En la actualidad las personas trabajan un tiempo estimado de 2 a 3 años por empresa, pero no es el caso de CVSA ya que el promedio de antigüedad vigente es mayor a los ocho años y donde cabe destacar que 376 personas superan los 10 años de permanencia.



Cuando Cerro Vanguardia comenzó a operar en Santa Cruz, se estimaba una vida útil de diez años y gracias a la explotación racional del recurso hemos llegado a consagrar 20 años de producción ininterrumpida, superando ampliamente las expectativas. De cara al futuro seguiremos trabajando en la misma línea, valorando a las personas que forman parte de nuestra empresa, respetando el medio ambiente y trabajando incansablemente en materia de seguridad.

Agradezco a todos los que fueron parte de nuestra historia, a quienes colaboraron para que Cerro Vanguardia sea una Operación Minera de Excelencia.

Gracias a nuestros trabajadores y a sus familias por el apoyo incondicional que brindaron desde el primer momento.

Gracias a la Comunidad de Puerto San Julián por recibirnos e invitarnos a ser parte.

¡Gracias!

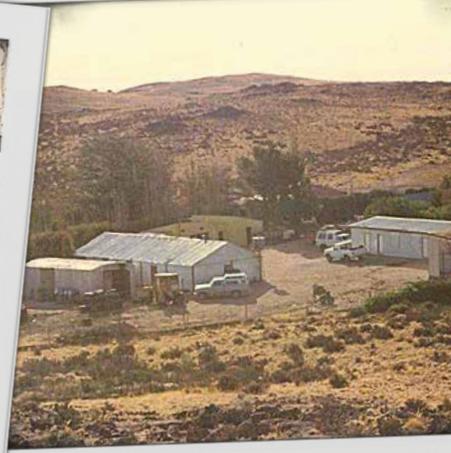


Luis L. Rivera
Gerente General Cerro Vanguardia





FRANCISCO LÓPEZ, MARIO DIVIERO, LUIS RIVERA,
CÉSAR RIVEROS Y PABLO MEJÍA.



Nuestra historia

Cerro Vanguardia S.A fue construida bajo la denominación de Minera Mincorp S.A el 13 de mayo de 1985 por el grupo Anglo American, a quién luego en 1988 se le sumó como accionista el grupo Pérez Companc para realizar actividades de exploración y explotación minera en la Argentina. Originalmente la Compañía centró sus actividades en el norte del país donde se llevaron a cabo diversos trabajos, entre otros el Proyecto Hualcamayo ubicado en la Provincia de San Juan. Durante ese periodo su sede administrativa estuvo radicada en la ciudad de Mendoza.

En el año 1990, FOMICRUZ S.E. convoca a Concurso Público para la selección de antecedentes y propuestas de inversión para la prospección, exploración con derecho a opción para la explotación del prospecto Cerro Vanguardia.

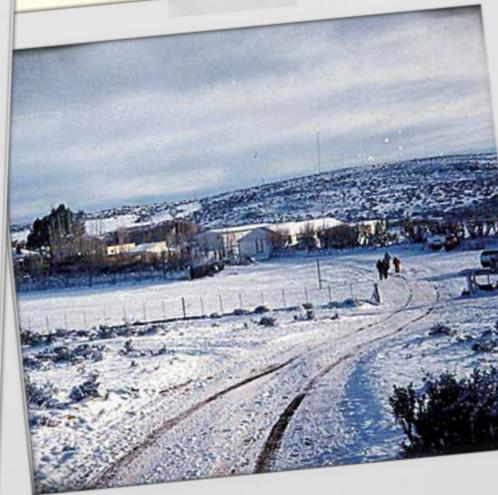
Como resultado, obtiene el concurso la empresa Minera Mincorp S.A., una Sociedad Anónima entre Minorco y Pérez Companc. En el año 1991, se firma el contrato de constitución de MINCRUZ UTE por 25 años a partir de finalizada la exploración con opción a renovación de común acuerdo de las partes.

En 1992, FOMICRUZ S.E. convoca a Concurso Público por el área norte y este de Cerro Vanguardia. La mejor oferta correspondió a Minera Mincorp S.A. por el área norte, cuyo contrato de adjudicación se firma a mediados del año 1993.

Finalmente se convoca nuevamente a concurso en el último trimestre de ese año por el área remanente, resultando adjudicataria



(CAMIONETA PARA LOS VIAJES A RÍO GALLEGOS.



Minera Mincorp S.A. Entre fines de 1993 y comienzos de 1994 se firma el convenio entre FOMICRUZ S.E. y Minera Mincorp S.A. por el cual quedan dentro de MINCRUZ UTE los 514 Km² correspondientes a Cerro Vanguardia S.A.

La exploración inicial del yacimiento se extendió desde el año 1992 hasta el año 1996 culminando con el Estudio de Factibilidad completo lográndose la estabilidad fiscal por treinta años otorgada por la Ley de Inversiones Mineras. Paralelamente se obtuvo la Declaración de Impacto Ambiental para la etapa de explotación,



Cerro Vanguardia en la voz de sus protagonistas:

En diciembre de 1988 la empresa Mincorp envía un grupo de gente a visitar el área y a tomar muestras. Cuando hacen el análisis de las muestras dan resultados muy buenos con 50 g. 100 gramos de oro, ¡una locura!

En agosto de 1989 vinimos otro grupo formado por César Rivero, Claudio Devaux y yo. Viajamos en el móvil 74, una Ford 150 roja cabina simple de Mendoza a San Julián, César Riveros, Claudio Devaux y yo. Reconocimos la parte norte de Cerro Vanguardia.

En marzo de 1991 empezamos a venir a hacer los primeros trabajos de mapeos de vetas y de ahí en adelante se comienza a desarrollar el proyecto, se comienzan a desarrollar trincheras, abrir pozos y demás.

El 1992 la empresa nos pide que vengamos a vivir de Mendoza a Río Gallegos, hacíamos un régimen de 10 x 4.

El yacimiento se veía, las vetas estaban a la vista. Sabíamos que había, pero no sabíamos el potencial que el yacimiento tenía.

Los primeros años vivíamos en San Julián, parábamos en el Hotel SADA, comíamos en el Sportman. Íbamos y veníamos todos los días en camioneta. Después nos quedamos a vivir acá.

En una de las vueltas al yacimiento, llegamos a Comodoro la noche del 12 de agosto donde pernoctamos y salimos al día siguiente hacia el yacimiento. Nos sorprendimos por las indicaciones del agente de policía del puesto de Ramón Santo que nos advirtió transitar con precaución por la baja visibilidad debido a que un volcán había entrado en erupción. Nos miramos con César incrédulos... ¿un volcán en erupción? ¡Debe haber una confusión!

Seguimos la marcha y próximos a Fitz Roy se veía al frente una nube bien baja. A medida que avanzábamos nos íbamos metiendo en la nube que parecía neblina espesa... Era ceniza volcánica movilizada por el fuerte viento que soplabá del cuadrante oeste. A marcha reducida seguimos adelante, pero casi no se veía la trompa de la camioneta. Por momentos transitábamos fuera del camino, el parabrisas se marcaba con la ceniza que era abrasiva y espesa, fue un viaje de 8 horas.

Al llegar la situación en el yacimiento no parecía complicada, excepto por esa "neblina" que en realidad era ceniza volcánica. Al rato arribó un camión proveniente de San Juan, con elementos de la empresa contratada para ejecutar trincheras, proveer mano de obra, alimentación y limpieza. Al fin de la tarde nos fuimos a San Julián. El día 15 la situación era seria. La ciudad estaba envuelta en una nube de espesa ceniza oscura, como si fuera de noche. En definitiva, la actividad se detuvo y tuvimos que mudarnos. Volvimos recién en marzo del año siguiente.

Durante el tiempo de las cenizas, piden una muestra para analizar el tipo y justo tomaron de donde se había derramado ácido de una batería. ¡Entonces la muestra da como ácida! Fue un susto nada más porque se volvieron a tomar muestras y para tranquilidad de todos dieron bien.

Fue una buen época, trabajábamos bajo condiciones duras, pero la pasábamos bien.

Alejandro Barro



NICOLÁS ESPARTARO, ALEJANDRO BARRO, FRANCISCO LÓPEZ, MARIO LIVIERO, GUILLERMO HANSEN, ANTONIO GALDAME, PEDRO ÁLVAREZ, CÉSAR RIVERO, EDUARDO DÍAZ Y LUIS RIVERA.

siendo el primer Informe de Impacto Ambiental aprobado en el país bajo el régimen de la Ley de Impacto Ambiental para la Actividad Minera, sancionada ese año. Una vez tomada la decisión de pasar a la etapa de producción, en el último trimestre del año 1996 Minera Mincorp S.A. se reestructura convirtiéndose en Cerro Vanguardia S.A. incorporando a Fomicruz S.E. con una participación accionaria del 7,5 % y reteniendo por partes iguales el 46,25% cada una AngloGold y Pérez Companc. La construcción de la planta y su infraestructura comenzó en enero de 1997. En 1998, Cerro Vanguardia ingresó en su etapa de producción. En el año 2002 AngloGold Limited adquiere la participación de Pérez Companc pasando a retener el 92,5 % de Cerro Vanguardia. Por su parte, AngloGold Limited, fue fundada en junio de 1998 con la consolidación de los intereses mineros en el mercado del oro de Anglo American. La compañía AngloGold Ashanti, como lo es ahora, fue constituida el 26 de abril de 2004 después de la fusión entre AngloGold Limited y Ashanti Goldfields Company Limited. Nuestra empresa madre AngloGold Ashanti, con sede en Johannesburgo, Sudáfrica, es actualmente el tercer productor de oro del mundo. Cuenta con una importante cartera de activos en las principales regiones productoras de oro.

1995/96

El CONICET y la UNLP realizan dos campañas en el predio CVSA

En 1995 y 1996 se realizaron en el predio de CVSA dos campañas lideradas por profesionales del Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET) y la Universidad Nacional de la Plata (UNLP), con el objeto de relevar los

recursos arqueológicos y culturales del lugar. Durante las exploraciones se encontraron diferentes restos de artefactos de piedra (piedras, raspadores, bolas pampa, etc.) y desechos de sus picaderos. Asimismo, se descubrieron cuevas con

representaciones rupestres, con formas de animales y geométricas. Los elementos recuperados fueron entregados al museo regional provincial Padre Manuel Jesús Molina de la ciudad de Río Gallegos, donde pueden ser apreciados en la actualidad.

1997

Construcción de hogares en Puerto San Julián

Las obras comenzaron a principios de 1997. Estuvieron a cargo del Arquitecto Osvaldo Ugarte.

¿Cuál era la misión? Cumplir con el logro de un espacio arquitectónico apropiado en calidad, confortabilidad y practicidad. Si bien de la estructura se encargaba la empresa, era un trabajo de los integrantes de Cerro Vanguardia y sus familias, la construcción de un espacio humano de compañerismo, amistad y calidez, para que hagan de estas viviendas, y de San Julián, un verdadero hogar.

Un hogar en Puerto San Julián

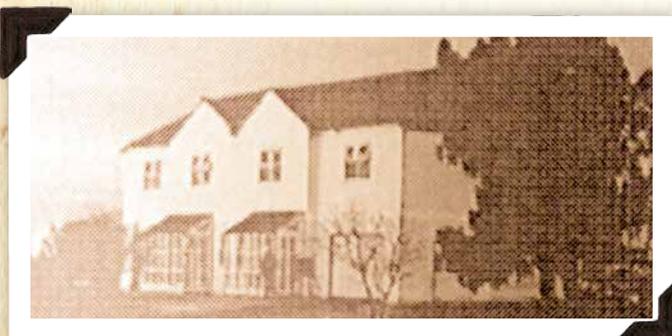
El desafío era construir las mejores casas, dentro de ciertos parámetros económicos y técnicos. Otras variables a tener en cuenta fueron: las características climáticas, el estilo arquitectónico y la forma de vida patagónicos. Estas eran las coordenadas para la ejecución de un obra que, finalmente, se definió con 42 viviendas unifamiliares y el edificio para las oficinas de la empresa en Puerto San Julián.

Las obras comenzaron a principios de 1997.

Habitabilidad
- Confort y funcionalidad que se ve reflejada en la optimización de los espacios e interrelación entre los interiores, que responde a un estilo de vida actual.

Optimización de los recursos naturales
- Fundamentalmente en los servicios de electricidad, agua y gas; por medio del aprovechamiento con superficies vidriadas y la optimización en las aislaciones en cubiertas, paredes y carpinterías.

Pensamos que nuestra misión está cumplida satisfactoriamente, con el logro de un espacio arquitectónico apropiado en calidad, confortabilidad, y practicidad.

Roberto Moreno, actual Jefe de Finanzas, nos comenta cómo fue el proceso de asignación de las casas

La asignación de las casas fue por sorteo. **Hubo un sorteo grande en el yacimiento donde estaban presentes gerentes, jefes y responsables.** Las casas se iban sorteando por lote.



Las casas de los gerentes no se sortearon porque, como eran pocas, se coordinaron entre ellos quien se quedaba con cada cual. Para Jefaturas y Responsables se realizó el sorteo. Estábamos todos en la oficina central del yacimiento y Rubén Palacios (Gerente de Recursos Humanos) realizaba el sorteo con un bolillero. Íbamos pasando al frente por orden alfabético del apellido y el bolillero daba un número que significaba la posición en la que uno podía elegir la casa. Por ejemplo, si sacaba el número 5 elegía en quinta posición con ayuda de los planos donde estaban ubicadas todas las casas.

Cuando te tocaba elegías entre las que no habían elegido las personas anteriores. En mi caso apellido Moreno estaba prácticamente al final para elegir bolilla, cuando saco me toco el número 1, elegía primero.

¿Por qué elegí mi casa, en la que vivo actualmente?

La elegí porque era la casa modelo, fue la primera que se hizo de todas las de Vanguardia que, a diferencia de las demás, estaba sola y tenía algunos detalles constructivos que el resto no tenía. Todo el mundo quería esa casa por esas mismas razones, ¡tuve mucha suerte!

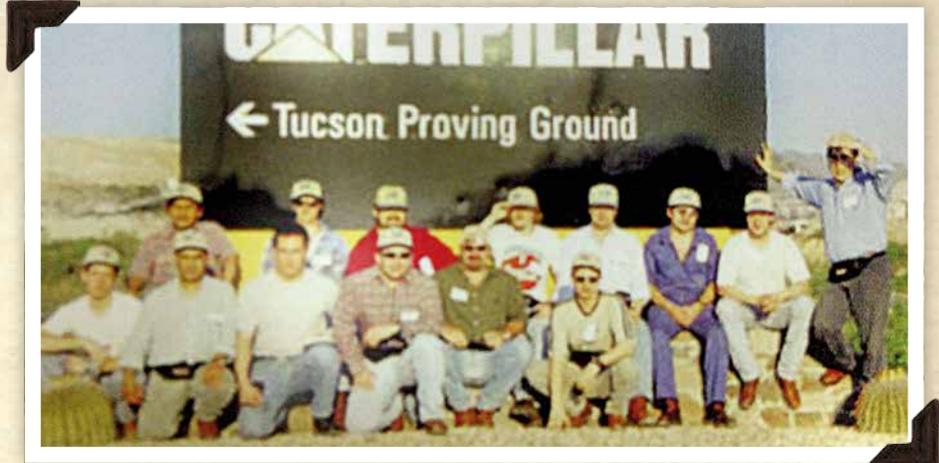
La primera convocatoria de personal para trabajar como Operadores en la Mina a Cielo Abierto

Cursos de Inducción UNPA Río Gallegos – Nos cuenta Isidro Galleguillo

Me enteré por el diario que había una incorporación a la minera, me interesó y presenté curriculum. Tuve la primera entrevista en la Rural de Río Gallegos. Los sueldos eran buenos y el rubro era algo novedoso, era un desafío. El proceso de ingreso lo comenzamos en abril de 1997 y en junio inicié con la beca.

La beca consistía en asistir a clases de la UNPA (diseñadas por la empresa especialmente para nosotros), ya nos pagaban un sueldo, nos explicaban de minería, autogestión, sistemas de explotación, etc. Nos enviaron a EE. UU. a un centro de entrenamiento, allí nos enseñaron la operación de los equipos. **¡Fueron siete días donde tratamos de aprender lo más posible!**

En agosto de 1997 vinimos a conocer el yacimiento. Fuimos hasta el Cerro Vanguardia y ahí nos mostraron lo que iba a ser. Lo único que se veía eran trincheras a lo lejos. En ese viaje nos quedamos en el río, nos tuvimos que bajar a sacar la camioneta que había quedado en la mitad del río... el agua estaba muy fría... bajábamos, empujábamos un poco y cuando no aguantábamos más el frío, subíamos a la camioneta otra vez y así. Por suerte pasó una camioneta que nos ayudó a salir. Llegamos, comimos, vimos el Cerro Vanguardia y nos llevaron de nuevo a



la salida, pero (ya con la experiencia del arribo) con una camioneta 4x4 de la empresa que nos hacía de escolta. La experiencia de conocer la mina fue fugaz.

En octubre comenzamos a identificar caminos. A medida que iban armando los equipos los íbamos poniendo en operación. Éramos 8 operadores por turno. A la salida del turno nos juntábamos a tomar mate.

En enero del 1998 arrancamos con 7 días de trabajo con turnos rotativos y 12 horas de trabajo, al momento teníamos turnos de 8 horas.

El primer pit que se abrió fue NTCB5, Natalia CB5 (según lo informa el área de planificación mina). Aprendimos mucho, no teníamos experiencia. La rotación en los equipos era muy poca, estuve 8 meses en la motoniveladora y después recién fui a un camión. Como no estaban armados los procedimientos los comenzamos a armar nosotros a partir de la experiencia que íbamos teniendo.

La mina iba a tener 10 años de vida y por suerte todavía estamos. Estaría bueno que nunca se termine porque Vanguardia es como la casa, vivimos acá mucho tiempo.

“Radio” Cerro Vanguardia

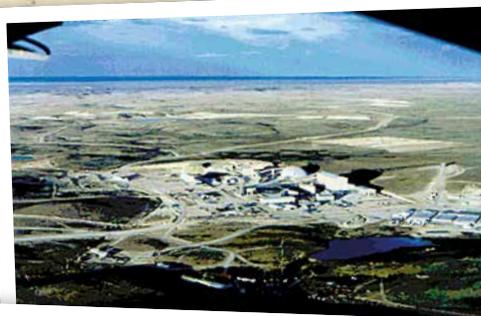
Mientras estábamos en el turno noche, después de comer, teníamos una hora que nos daba mucho sueño. En un canal que no se usaba en la operación había una FM armada por el mismo grupo de trabajo, todos nos pasábamos a ese canal y uno quedaba en el 13 por si pasaba algo. Simulábamos que teníamos una radio, uno era un locutor, otro pasaba música. Se prendía gente de planta también. Lo hacíamos un ratito obviamente, hasta que después nos retaron y cerraron la radio.

La rivalidad planta mina siempre estuvo, nos divertíamos mucho haciendo chistes al respecto. Todo el grupo del yacimiento, independientemente del sector, estaba unido.

Isidro Galleguillo

Avances en la construcción de la planta

En noviembre de 1997 se incorporó el primer grupo de operadores de planta, técnicos de laboratorio y sala de control.



Cerro Vanguardia en la voz de sus protagonistas:

Ingresé cuando estaban montando la planta. Al principio fui inspector de obras, después coordinador mecánico, supervisor de trituración y actualmente instructor de capacitación. Participé del montaje de cintas transportadoras.

¡Conseguí entrar a Vanguardia y me cambió la vida en todo sentido!

Inicié los trámites de ingreso en 1997. Recuerdo que en ese momento había mucha mano de obra desocupada en el país, no había trabajo. Más allá de las idas y vueltas de la rentabilidad, la empresa siempre se preocupó por las personas, el ambiente de trabajo hace que estemos bien.

Cuando ingresé formando un grupo de 10 personas, nos capacitaron seis meses en la UNPA y luego nos enviaron a seguir la formación a empresas del grupo AngloGold en Brasil. Recuerdo épocas donde la onza estaba a un precio muy bajo, donde había que recuperar y adaptar piezas de desgaste que habíamos sacado, se adaptaban para volver a utilizarlas. Identificamos qué fallas podían parar la producción, revisamos cada uno de los equipos analizando cada una de las piezas. No se contrataba alguien que venga a realizar el trabajo, todo lo hacíamos nosotros gracias a la capacitación que la empresa nos brindaba. Hacíamos toldos para que el frío no nos ganara a los empalmes.

Al principio la gente de San Julián mostraba alguna resistencia a los que formábamos parte de CVSA, después nos hicimos amigos y terminamos trabajando todos juntos. ¡En los bares del pueblo no nos podían ni ver!

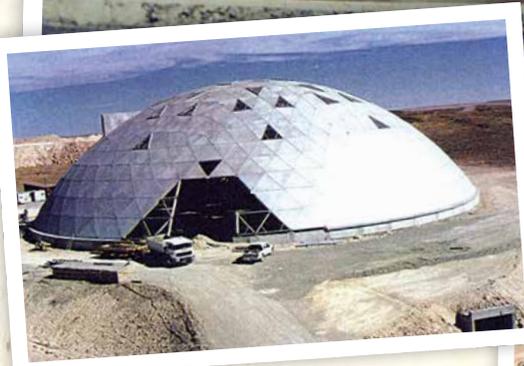
Vanguardia fue y es una escuela, todo el que viene a trabajar se va con conocimientos de primer nivel. Todo lo que me brindó y enseñó yo traté de enseñarlo al resto. Tal es así que hoy sigo como instructor de capacitación de mantenimiento y planta.

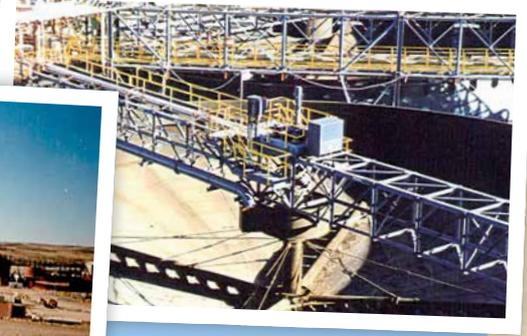
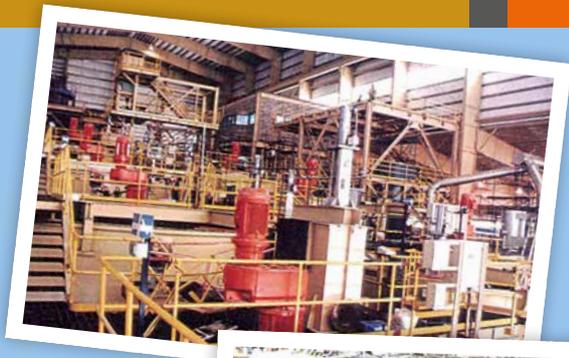
Ojalá todas las empresas fueran así. **Hoy en día solo tengo palabras de agradecimiento.** Mis hijos son profesionales, todo gracias al apoyo que me dio siempre esta empresa.

Julio Ibañez



Primer grupo de Mecánicos de Mantenimiento Planta (en la fábrica de trituradores Nordberg, Brasil). Arriba: José Carelli, Pedro Filho, Javier Zepulis, Marcelo Ortega, Cristian Araneda y Luis López. Abajo: Cristian Merino, Raúl Álvarez, Julio Ibañez y Patricio Arratia.





Hoy en día, 2018



Cerro Vanguardia en la voz de sus protagonistas:

Vine a conocer por 21 días y me quedé trabajando. Me incorporé para el montaje de la planta con la empresa SADE. En agosto del 1998 me llamaron para formar parte de una cuadrilla estable de Servicios Especiales Mineros con un régimen de 21 x 7, para poner en marcha equipos de producción de planta.



En 1999, bajo directivas del gobernador Néstor Kirchner, aquellas personas que no tenían residencia de dos años en la provincia tenían abandonar el yacimiento. En ese momento fue cuando me llamó el Jefe de Mantenimiento para formar parte de Cerro Vanguardia.

Recuerdo un momento difícil cuando se prendieron fuego los cajones de la descarga del molino, por eso se demoró la puesta en marcha. Los cajones engomados tomaron temperatura, se prendieron fuego. Aprendimos de lo ocurrido.

Desde que ingresé siempre estuve como operador de mantenimiento mecánico de operaciones planta (bombas, cintas, trituradores, etc.). He criado a muchos "hijos" aquí adentro, tengo el orgullo de decir que muchos jóvenes a los que le enseñé a trabajar hoy son Supervisores.

La cultura de seguridad siempre fue estricta. Vanguardia es una empresa donde da gusto trabajar, donde uno tiene todo lo que necesita para hacer su trabajo. Me acompañó, me ayudó en momentos de enfermedad, agradezco por los 20 años a Vanguardia. Recuerdo los primeros cambios del molino, eran 5 días... 998 bulones había que sacarlos a maza.

Me voy a jubilar. Ahora hay que disfrutar a la familia, los nietos. **Vanguardia es la empresa que me acompañó, que me dio las oportunidades y lo que tengo.** La agradezco a Vanguardia todos los logros que me permitió alcanzar, orgulloso de haber sido parte de la empresa y de haber ayudado a formar a todos los profesionales que fueron llegando. Un orgullo ser hijo de Cerro Vanguardia.

¡Recuerdo a campeón, nuestro gran amigo! El único perro del yacimiento. Era el primero que estaba sentado cuando había algún evento. Iba de camioneta en camioneta. Corría a los guanacos, avestruces y a las ambulancias (no las podía ver).

Raúl Sosa

Al momento de la nota Raúl se estaba por jubilar. Hoy disfruta del tiempo junto a su familia.

Los inicios de la Brigada Operativa de Emergencias y Rescate (BOER)

Durante el período de construcción de la planta se decidió formar una Brigada, la cual contaba con personal de empresas contratistas radicadas en el proyecto. Una vez iniciadas las tareas de puesta en marcha, junio 1999, se decidió incluir en la brigada a empleados de Cerro Vanguardia.

Para tal fin se solicitaron voluntarios de todas las áreas, llegando a contar con 24 voluntarios que luego fueron capacitados. A partir de ese momento, el grupo fue consolidando el espíritu para el cual había sido creado, demostrando, cada uno de los integrantes, su compromiso y dedicación a la tarea que habían elegido.

En junio de 1999 a la brigada le faltaba mucho por aprender, hoy podemos decir que se ha vuelto una Brigada Modelo de la Provincia de Santa Cruz.



Héctor López, ingresó como operador de mina a cielo abierto, hace 20 años que trabaja con nosotros y forma parte de la Brigada desde sus inicios

La empresa alquiló un camión al cuartel de bomberos de San Julián, un Mercedes 1114. Tiempo después se compró el Ford cargo 305 (el camión rojo que hoy forma parte del plantel de vehículos de la brigada junto al Iveco 333).

Éramos un grupo con ganas. Dimos los primeros pasos con los bomberos de San Julián, que nos capacitaron en lo básico de ser

brigadistas. Como serán las vueltas de la vida que hoy nosotros los capacitamos a ellos.

Debido a que en esa época la operación de mina a cielo abierto trabajaba pocas horas y no había turno noche, nos quedaba mucho tiempo libre para invertir en la brigada. Hoy en día el grupo de la brigada va variando por la rotación de personal. La gente que tiene ganas va a la brigada y se entrena como

aspirante y se capacita luego de su horario de trabajo. **Es un trabajo voluntario.**

El espíritu de la brigada es ayudar y podemos decir que hoy en día lo hacemos no sólo en accidentes, sino también dando soporte a las áreas en tareas específicas como por ejemplo colocando prismas en paredes para hacer controles de paredes.

¡Gracias por ser nuestros guardianes!

Recordando a Campeón

Quienes vivían en yacimiento tenían la compañía de Campeón, quien era visto en las cajas de las camionetas, un viejo merodeador de los inicios del yacimiento.

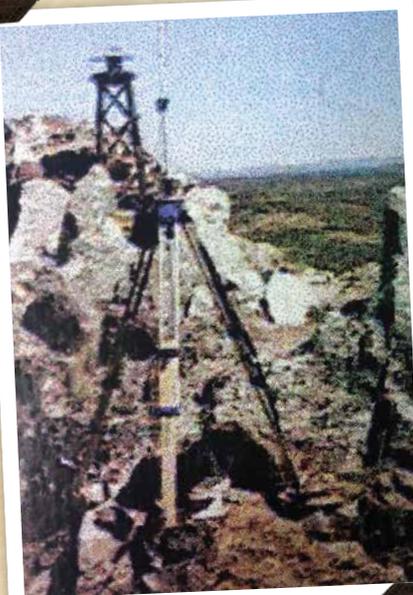
En 1993 Campeón fue traído al campamento cuando era cachorro por "Chiva Soiza", trabajador que se desempeñaba como ayudante de geología.

Se convirtió en la mascota del equipo de exploraciones hasta que, por cuestiones de orden y seguridad, fue trasladado a un campo cercano. Quienes lo siguieron viendo dicen que falleció de viejo y está enterrando en el predio de la mina.



1997/98

Incorporación de GPS Marca Trimble 4400



Antena de radio de equipo de G.P.S y antena receptora de estación total G.P.S.

1998

Georgina Anderson, primera mujer en cumplir 20 años de antigüedad

Ser mujer en la Mina

El 13 de julio de 1998 ingresé dependiendo de Recursos Humanos como Recepcionista. Entré antes de la primera colada, recién se estaba empezando a producir. La recepción en ese momento estaba donde es hoy la entrada de la Oficina Central. Luego de seis meses pasé a Recursos Humanos directamente donde hice y aprendí de todo, trabajé para todas las áreas de la gerencia, aprendí muchísimo. Luego de cuatro años pasé como asistente a mina y planta, donde trabajé no más de seis meses y posteriormente ocupé el rol de recepcionista de la oficina central. Al tiempo surgió una vacante en cuentas por pagar, la que ocupé y, finalmente, me ofrecieron el puesto de comercialización (2008) dentro de tesorería, posición en la que me desempeño actualmente. En mi desarrollo siempre priorice mi vida personal y familia.

Estoy agradecida que me hayan tenido en cuenta para varios puestos.



Una anécdota para el olvido

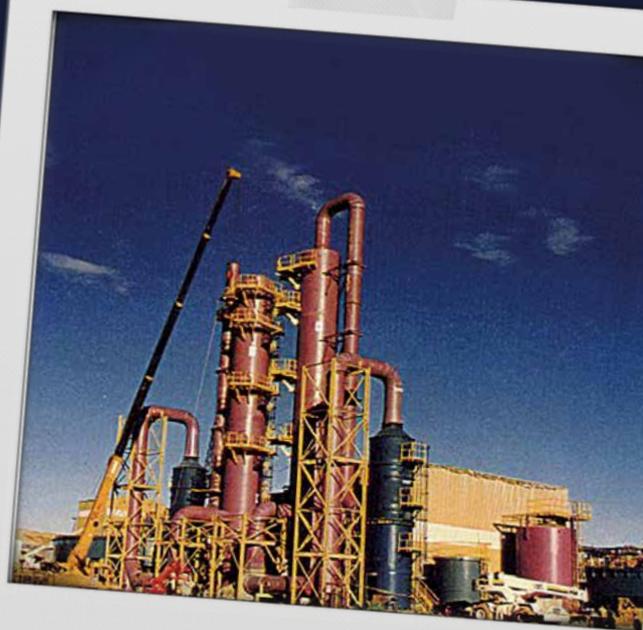
Recuerdo el embarque hundido: ¡se hundió un martes 13! Siempre se bromeaba con el embarque hundido, era el chiste fácil, ¡cómo si nunca fuera a pasar! Y en el caso de CVSA ¡pasó! Más allá de todo fue una situación complicada que pudimos resolver y hoy ya no da para hacer chistes al respecto.

Rol de mujer en Cerro Vanguardia

Cuando ingresé a trabajar era muy joven, a las mujeres nos cuidaban muchísimo, pero porque éramos chicas no por ser mujer. Estuve campamentada 5 años. Era una gran familia. Yo nunca sentí diferencias ni que me discriminen. Siempre me trataron de igual a igual incluso en mis dos embarazos, nunca tuve problemas. Lo mejor que llevo de Vanguardia es todo lo que aprendí y las posibilidades de ocupar diferentes puestos que me enseñaron muchísimo.



En 1998, Cerro Vanguardia ya trabajaba en informar a la comunidad y los empleados respecto al uso del cianuro



1998. PLANTA DE RECUPERACIÓN DE CIANURO

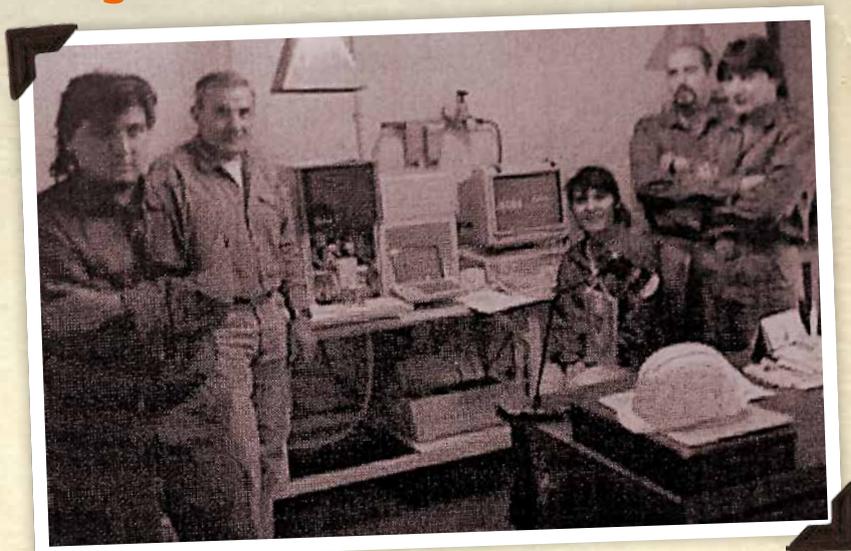
La Planta de Recuperación de Cianuro hoy.



Laboratorio de Cerro Vanguardia

El laboratorio se instaló durante la primera etapa de exploración para determinar la concentración de oro y plata que se encuentra en la estructura del mineral. El laboratorio se instaló provisoriamente frente a la estancia y luego en la planta.

Integrantes del equipo de laboratorio: José Agüero, Nicolás Espartaco, Paula Aguirre, Fernando Gasque y Ricardo Saldivia.



Recordando los inicios de fundición

Desde el 2007, Juan Fernández desempeña sus labores como Jefe de Fundición y Laboratorio.



La planta empezó a producir en junio del 98 y en septiembre se realizó la primera colada. En esos 3 meses se dieron las condiciones para obtener el material concentrado poder realizar la primera colada.

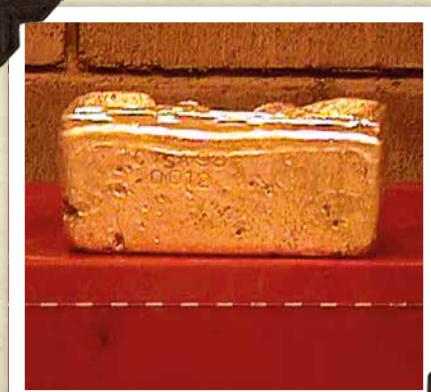
El horno se trajo nuevo de EE. UU. Vino desarmado y se armó en yacimiento. La cuba original se cambió en 2007 y en 2017. Hoy, después de 20 años estamos trabajando con la tercera cuba.

Primera colada

Si bien el 25 de septiembre de 1998 se conmemora el aniversario de la primera colada en CVSA, Juan Fernández nos cuenta una anécdota. "El 24 de septiembre de 1998 se estaba preparando la primera colada y cuando se estaba sacando la escoria del horno salió accidentalmente el doré y quedó en un escorificador que no se podía presentar como una barra. Entonces al otro día se realizó la colada formal, con las autoridades y se dio a conocer la Barra 0. La barra número 1 salió con el primer embarque, lo mismo que ha pasado con todas las barras aniversario.

Otro momento anecdótico fue cuando tuvimos que cambiar la cuba del horno porque había llegado al fin de su vida útil (2007). Al hacer el cambio de cuba se le saca todo el revestimiento de hormigón, se desmonta

la cuba de su cuna y se coloca la nueva. Era la primera vez que lo hacíamos... habíamos hecho todos los cálculos y pensamos en ahorrar tiempo revistiendo la cuba antes de montarla. Consultamos a todas las partes y, en los papeles, todo estaba perfecto. El tema fue cuando tuvimos que montar la cuba: el cascarón de metal vacío pesa 3 toneladas y la cuba llena debe estar en el orden de las 15 toneladas... Por lo tanto, ese movimiento que aparentemente iba a ser cuestión de horas se transformó en días... muchas idas y vueltas para resolver el problema. Se logró colocar, pero hubo montones de idas, vueltas y discusiones. Se generó mucho movimiento por un error de cálculo. Fue el primer cambio, después aprendimos de la experiencia.



La producción de fundición hoy en día se encuentra alrededor de las 12 mil barras y en 2018 vamos por el doré número 104.521

Cerro Vanguardia en la voz de sus protagonistas:

Recuerdo el '97 como una época muy caótica ya que había que poner en marcha un proyecto como era Cerro Vanguardia. Había mucha gente en torno a las oficinas.

En el '98, cuando fue la primera colada de CVSA todos los empleados que trabajábamos en Buenos Aires vinimos al sur.

Presenció la primera colada absorto.

En julio del '99 se informa que la oficina de Buenos Aires se va a cerrar a fin de año, y me ofrecen vivir en San Julián para trabajar en tesorería. En el momento fue difícil de responder, porque implicaba un cambio muy grande para mi familia, pero acepté y acá estoy.

Ese año iba y venía a Buenos Aires para ir poniendo en marcha la tesorería en San Julián que, si bien ya existía, era muy chiquita. El 31 de diciembre entregue la llave de la oficina de Buenos Aires y el 2 de enero de 2000 estaba trabajando en las oficinas de San Julián. A mitad de enero llegó la mudanza y desde entonces vivo en la casa que hoy es mi hogar.

Manejar, desde San Julián, una compañía internacional minera y exportadora, fue un gran desafío porque no teníamos la tecnología de ahora. ¡Hasta las facturas llegaban por correo!

Adolfo Valvano

1998

Notas en periódicos

LA NACION

Qué pasa

29 de septiembre de 1998

Cerro Vanguardia, compañía que explota el yacimiento metalífero homónimo, en Río Gallegos, produjo su primer lingote de oro y plata. Su propietaria es Fomicruz, y entre sus accionistas se cuentan Pérez Compagnon Internacional y el grupo Minorco.

LA NACION

Qué pasa

1º de octubre de 1998

Oro en la Patagonia

Comenzó el lunes la producción en Cerro Vanguardia.

A las 16.40 del lunes último, en el desolado centro de la meseta santacruceña, el desierto se convirtió en oro.

Y no es el caso de una figura literaria. Se trataba, en cambio, de la principal noticia de la Argentina de ese día, aunque no haya merecido ni una línea en los diarios o un comentario de dirigentes políticos o económicos, ya sea por desconocimiento del hecho o porque el lugar es hoy tan aislado y lejano de Buenos Aires como lo era Comodoro Rivadavia cuando se descubrió petróleo.

Un hilo de metal dorado incandescente comenzó a surgir del horno, a 800 grados de temperatura, en la primera colada de oro y plata de la gigantesca mina Cerro Vanguardia, y una imperceptible emoción se apoderó de técnicos y operarios que veían el comienzo de lo que puede ser un nuevo futuro minero para toda la región patagónica.

Poco más tarde, ya enfriado y solidificado el mineral, tomó forma el primer lingote de oro y plata-denominado doré en la jerga minera internacional- en el cual se estampó el número 0000 y las siglas CVSA (Cerro Vanguardia Sociedad Anónima). Esa pieza de unos 20 kilos y unos 15.000 dólares de valor, a precios de mercado, quedará en la empresa como recuerdo del gran comienzo de septiembre de 1998. Los restantes lingotes se encaminarán hacia Suiza, donde se efectuará el refinado final que separa la plata del oro.

Brindis justificado

El gerente general de Operaciones de Cerro Vanguardia, el ingeniero brasileño Luiz Afonso Cornuth, invitó entonces a una excepcional copa de champagne para celebrar el momento. Será la primera y última vez que se descorche una botella semejante

en el interior de la mina, ya que vinos, cervezas o cualquier bebida alcohólica están estrictamente prohibidas en el interior del gigantesco predio de 50.000 hectáreas.

La excepción se justificaba. Tras seis años de estudios y un año de construcción, la empresa constituida a medias por el grupo Pérez Compagnon y por el gigante sudafricano Minorco, número uno del mundo minero, había llegado por fin a su día clave.

Una inversión de 275 millones de dólares-la segunda obra minera en importancia en el país, tras el megaproyecto de Bajo la Alumbrera- producirá, a partir de esta semana, unos 20 kilos de oro junto con 200 kilos de plata por día. Una vez alcanzada la velocidad de crucero de producción, unas 20 coladas por día, la mina Cerro Vanguardia entregará unas 10 toneladas de oro/año y un máximo de 150 toneladas de plata/año.

Al cabo de los primeros 15 años de producción, plazo estimado para agotar las 17 vetas de oro y plata en proceso, la empresa habrá generado unos 1100 millones de dólares de ventas, estimados al valor actual de mercado del oro y la plata, que se encuentran hoy en un bajo nivel histórico. Los principales compradores de oro son los clientes asiáticos y árabes, hoy contenidos por la crisis financiera internacional.

Las posibilidades pueden ser, sin embargo, más atractivas aún. Hay 67 vetas identificadas, sobre 142 kilómetros de recorrido y, según el geólogo chileno Hernán Sanhueza, no hay un enjambre de vetas igual en el mundo ni a tan baja altura, o sea, muy accesible para extraer y transportar. Junto con otro especialista chileno, el ingeniero Alfonso Videgain Santiago, consideran que toda la cordillera es, en realidad, una reserva de oro, plata y cobre.

LA NACION

Qué pasa

8 de diciembre de 1998

Cerro Vanguardia

Cerro Vanguardia, la explotación santacruceña de oro y plata que llevó el boom minero hasta la Patagonia, tiene nuevo dueño, tras la operación que puso en manos de la sudafricana AngloGold todos los activos de Minorco, que hasta ayer controlaba un 46,25 por ciento del yacimiento.

Según se anunció, AngloGold, una de las mayores productoras de oro del mundo, pagará 550 millones de dólares por los activos que Minorco tiene actualmente en los Estados Unidos, Brasil y la Argentina.

De aquí en más compartirá la propiedad de Cerro Vanguardia, que hace pocas semanas realizó su primera colada, con el grupo Pérez Companc y con el Fondo Minero de Santa Cruz, que pertenece al Estado provincial.

Como el petróleo

El hallazgo que convertirá a Santa Cruz en un gran polo minero se parece al descubrimiento del petróleo en Comodoro Rivadavia en 1907.

Así como entonces apareció petróleo cuando se hacían perforaciones en busca de agua, en Cerro Vanguardia apareció el oro, en 1975, cuando unos geólogos de la Secretaría de Minería exploraban la región en busca de baritina, una especie de barro pesado que se utiliza en la extracción de petróleo. Al sacar muestras de esa zona particularmente árida de la meseta patagónica, la observación determinó que en lugar de baritina abundaban el oro y la plata.

Durante varios años el descubrimiento sólo tuvo valor científico. La legislación minera argentina, particularmente desalentadora de los esfuerzos de inversión privada, mantuvo en vida latente esa riqueza potencia. Sólo a partir de la desregulación minera puesta en marcha en 1991, que admitió la figura de la concesión a inversores privados, se produjo el gran cambio que hoy puede hacer de la Argentina un país minero.

Pérez Companc y Minorco se asociaron así con la entidad oficial santacruceña Fomicruz (46,25% cada grupo privado y 7,5% Fomicruz) para comenzar la tarea de exploración y diseño de la planta minera en lo que era, hasta entonces, una estancia agropecuaria de la familia Riera, de San Julián.

Mina Mercosur

Bajo los cascos comunes a directivos, técnicos u operarios se perciben expresiones y acentos de diversos países. Inconfundibles entonaciones chilenas y brasileñas indican claramente que la experiencia minera que casi no existe en la Argentina proviene hoy de los países vecinos del Mercosur.

El entrenamiento y la experiencia parecen adquirirse con rapidez. Según explica el geólogo Sanhueza, la mayoría de los contratados son jóvenes con educación secundaria de la provincia de Santa Cruz cuya adaptación es superior a lo previsto. Recibieron un curso de minería básica y operan ya con gran eficiencia.

La puesta en marcha de la fábrica se produjo con precisión casi matemática: sólo seis días de diferencia con la fecha originalmente establecida.



1999

En Julio de 1999, producto de una encuesta al personal, se bautizó a la revista "Oro del Sur"

2000

Laboratorio
certifica ISO
9000

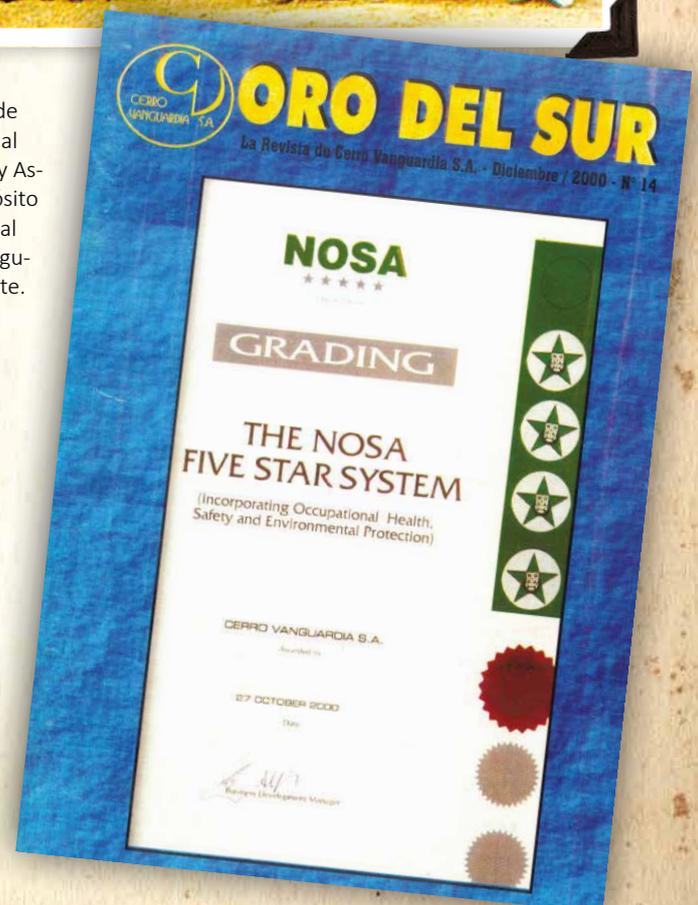


Cerro Vanguardia Adhiere al sistema
NOSA de cinco estrellas



Grupo de
NOSA

Desarrollado por la Asociación Nacional de Seguridad Ocupacional (National Occupational Safety Association NOSA) con el propósito de facilitar la función gerencial en la Administración de la Seguridad, Salud y Medio Ambiente.



2001

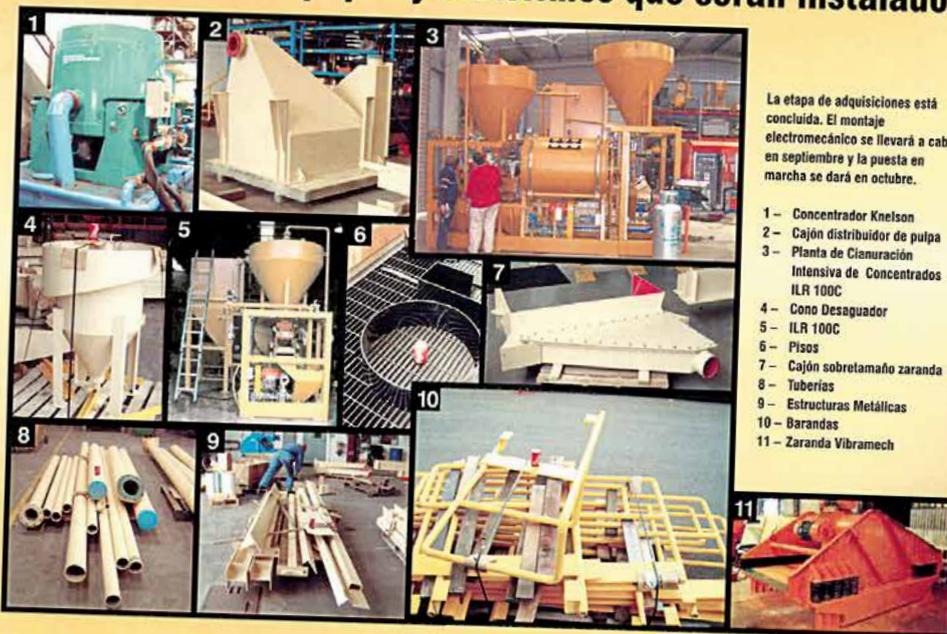
Nuevos proyectos en planta

1. Circuito de Concentración Gravimétrica.
2. Curso para conductores de equipos de izaje y autoelevadores.
3. Curso en Seguridad de equipos Oxidocombustibles.
4. Actividades del Laboratorio de CVSA.

8 ORO DEL SUR

La Revista de Cerro Vanguardia S.A.

Nuevos Proyectos en Planta – Circuito de Concentración Gravimétrica – Equipos y Materiales que serán instalados



La etapa de adquisiciones está concluida. El montaje electromecánico se llevará a cabo en septiembre y la puesta en marcha se dará en octubre.

- 1 – Concentrador Knelson
- 2 – Cajón distribuidor de pulpa
- 3 – Planta de Cienuración Intensiva de Concentrados ILR 100C
- 4 – Cono Desaguador
- 5 – ILR 100C
- 6 – Pisos
- 7 – Cajón sobrelamaño zaranda
- 8 – Tuberías
- 9 – Estructuras Metálicas
- 10 – Barandas
- 11 – Zaranda Vibramech

Cursos en Planta

Curso para conductores de equipos de izaje y auto elevadores:

A mediados de Julio y principios de Agosto en planta se realizaron los cursos para Conductores de equipos de Izaje y Auto elevadores, dictados por la empresa Bureau Veritas de Argentina, con el objetivo de: "Capacitar al personal en aspectos teóricos y prácticos de Seguridad, operación de equipos de Izaje (Grúas, Puentes Grúa y auto elevadores) y los elementos involucrados en operaciones conexas". Los contenidos más importantes fueron: Fundamentos teóricos, operaciones normales y críticas, Seguridad, código de Señales, manejo de carga y operación; estos contenidos fueron desarrollados en dos módulos uno Teórico y otro Práctico. Esta capacitación fue realizada por personal de Almacenes, Fundición y Operaciones Planta entregándose certificados de asistencia y aprobación.



Curso en Seguridad de equipos Oxidocombustibles:

Durante la primera semana del mes de Julio en Planta se realizó el curso en Seguridad en equipos Oxidocombustibles dictado por la empresa AGA S.A. con el objetivo de: "Capacitar al personal que realiza tareas con gases oxidocombustibles suministrados a presión en el manejo seguro y responsable de materiales y sus operaciones". El curso fue dictado en dos módulos: Módulo I: Teórico / Práctico y Módulo II: Práctico. Los temas más importantes fueron: Gases, Equipos oxidocombustibles, Proceso de Corte, Retroceso de llama, Dispositivo de Seguridad y cómo prevenir accidentes. Este curso fue realizado por personal de Mantenimiento, Fundición y Operaciones Planta entregándose certificados de Asistencia y aprobación.

La Revista de Cerro Vanguardia S.A.

ORO DEL SUR 9



Actividades del Laboratorio de CVSA

A partir de este N° comenzamos a conocer algunas de las actividades que tienen lugar en el Laboratorio de CVSA. Hoy le corresponde el turno al Análisis del producto terminado (Doré), que consiste en la determinación del contenido de Oro, Plata e Impurezas en cada colada de Fundición.

Determinación de Composición de Doré



LA REVISTA

2002

Notas en periódicos

[cuyominero] DIARIO DE CUYO

29 de julio de 2002

PeCom vende participación en mina por u\$s 90 millones

La compañía energética argentina PeCom Energía, controlada por Pérez Companc SA, anunció hoy la venta a la sudafricana AngloGold de su participación del 46,25 por ciento en la mina de oro y plata.

Cerro Vanguardia en 90 millones de dólares. AngloGold poseía ya una participación también del 46,25 por ciento en Cerro Vanguardia.

Página 12

8 de septiembre de 2002

Minería: una herramienta de desarrollo

Uno de los recursos que menos atención recibió el país fue la minería hasta la década del '70 y al ponerse en marcha el llamado Plan Patagonia Comahue en el año 1973, la provincia de Santa Cruz comienza a desarrollar estudios de prospección y exploración de minerales metalíferos (oro, plata, cobre, plomo y zinc). Los trabajos estuvieron a cargo de geólogos dependientes de la Secretaría de Minería de la Nación, con algunas actividades efectuadas con personal de la Dirección de Minas de la Provincia. Es así que, como resultante del Plan, se crean las áreas mineras Río Oro, Río Pinturas, Río Deseado y Cerro Vanguardia. Luego de realizarse algunas investigaciones se encuentran anomalías y resultados de oro y plata, en las primeras tres áreas. Pero es en Cerro Vanguardia donde los geólogos Mario Zubia y Adolfo Genini descubren un sistema epitermal de edad Jurásica con estructuras-vetas con importante contenido de oro y plata, y anomalías de cobre, plomo y molibdeno en cantidades no comerciables.

Néstor Carlos Kirchner se impone en las elecciones a Gobernador. En sus planes de gobierno planteó la reconversión económica, la que contiene a la incipiente actividad minera que a partir de 1991 comienza a desarrollarse. Fomicruz S.E. con sus actividades, acrecienta sus recursos y a partir de junio de 1992 se autofinancia. Es decir, no recibe aportes del Estado provincial y reinvierte en la actividad, aumentando sus tareas prospectivas y exploratorias.

Cerro Vanguardia

Este yacimiento es un depósito vetiforme de oro y plata, propiedad de Fomicruz S.E., cuya concesión minera comprende aproximadamente 514km² y es la principal mina de metales preciosos de larga vida útil del país. La explotación consiste en una operación minera a cielo abierto que utiliza

el proceso de lixiviación de cianuro para la extracción de oro y plata. Está ubicado a 150 km de Puerto San Julián, comenzó a procesar 657.000 toneladas de mineral por año, con un contenido de 10 gramos de oro por tonelada y 113 gramos de plata por tonelada.

La inversión total en el proyecto Cerro Vanguardia asciende a 270 millones de dólares, lo que incluye la exploración, el estudio de factibilidad e implementación de la mina y toda la infraestructura necesaria: caminos, energía eléctrica, dique de colas, pista de aterrizaje, laboratorios y alojamientos. Durante la construcción trabajaron 4200 personas, con un alcance mensual de 2400 personas.

Cerro Vanguardia S.A. está conformada por el Grupo AngloGold, con un 92,5%, y Fomicruz con un 7,5%. La empresa estatal tiene celebrado un contrato de usufructo del yacimiento, recibiendo como contraprestación el 6,6% de los minerales extraídos, una vez refinados y libres de todo costo. Lo que resulta un ingreso mensual de más o menos U\$S 600.000.

En el 2001 se invirtieron 15 millones de dólares en nuevos equipos mineros y en la reforma y ampliación de algunos sectores de la Planta Procesadora. La inversión permitirá aumentar la producción a 900.000 toneladas por año, con 10,88 gramos por tonelada de oro y 118,87 gramos por tonelada de plata. Así la producción para este año se estima en 9.415 kilos de oro y 85.267 de plata, una venta estimada en 100.828.000 de dólares.

Cabe destacar que para esa producción se deben movilizar 13 millones de toneladas de estéril lo que da una idea de la magnitud de las operaciones. Para el presente año se prevén inversiones de 3.706.000 de dólares.

Con el objetivo de conseguir reservas adicionales y de alta ley que alarguen la vida de la mina, se realiza un constante trabajo de exploración. A la fecha, los logros son alentadores, siendo la meta contar disponibles, para el año 2004, con 10 millones de toneladas con una ley de 10 gramos por tonelada de oro.

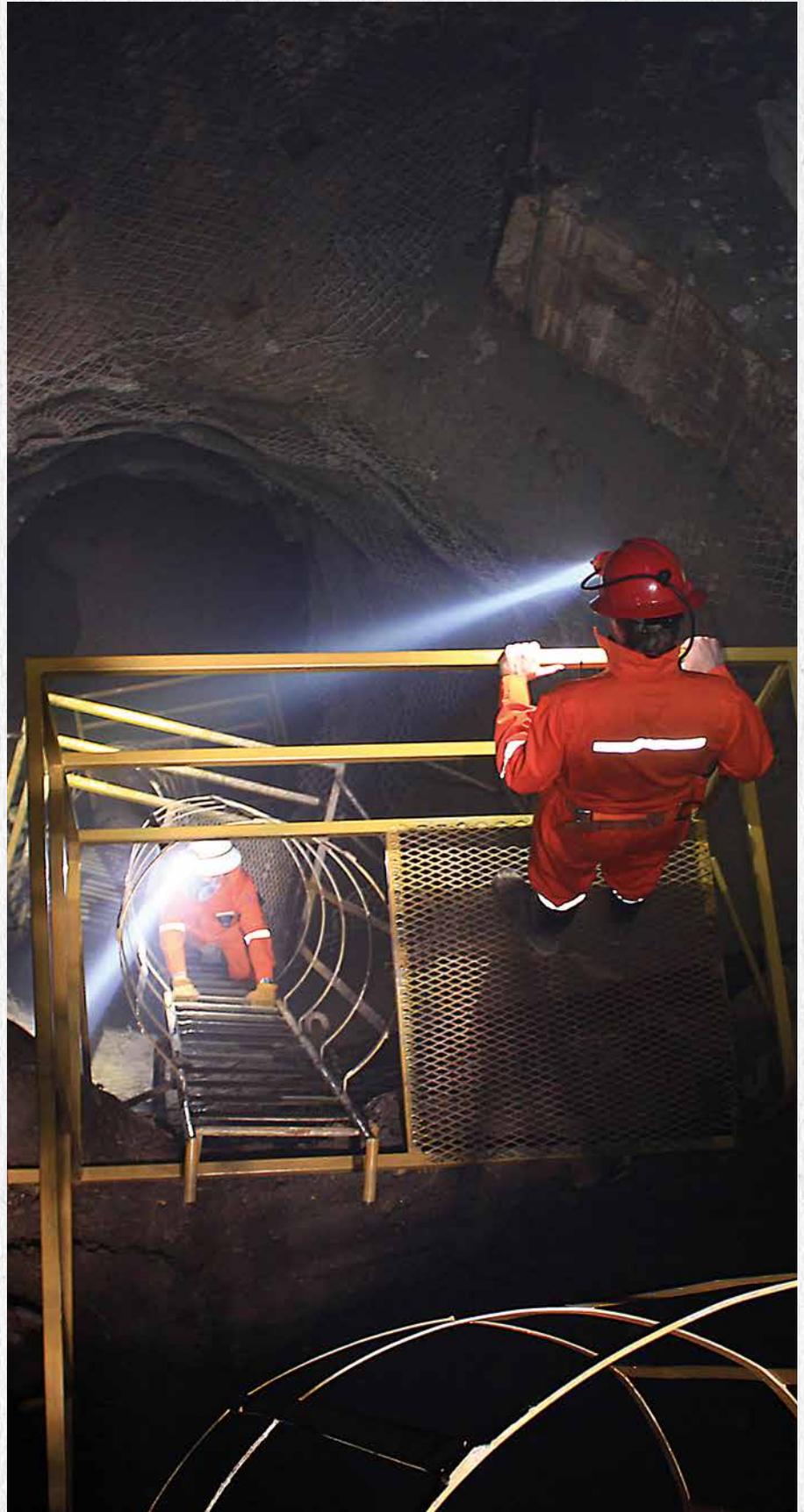
El Personal

Por la intervención de Fomicruz S.E. y la buena predisposición de los grupos privados se capacitó personal de la provincia de Santa Cruz. Para ello, se tomaron egresados de las Escuelas Industriales Provinciales. Se les otorgó una beca de 600 pesos, alojamiento y comida, luego se realizó un proceso de selección, de acuerdo con sus conocimientos, previo examen psico-físico. Teniendo en cuenta el puesto en que se desempeñarían, fueron enviados a EE. UU., Brasil y Chile.

Hoy, la mayoría del personal ocupado es de Santa Cruz. Siendo el objetivo actual que comiencen a ocupar puestos de conducción, ya se dan casos a niveles gerenciales. Como ejemplo el nuevo gerente general es argentino. Con ello, hemos terminado con el mito "de que en la Argentina no hay trabajadores especializados en minería, ni profesionales para la conducción".

Esta actitud puede ser tomada como ejemplo en otras latitudes del país, para la minería u otra actividad logrando beneficios regionales.

Actualmente trabajan incluyendo la empresa y los prestadores de servicio 553 personas. Se privilegia la formación de empresas prestadoras de servicio de Santa Cruz, las que actualmente compiten con las de otros lugares. Varias firmas desarrollan su actividad en el yacimiento.



2003

Agencia de Desarrollo de San Julián

Nació en 2003 como una iniciativa de Cerro Vanguardia para contribuir a la comunidad. En 2006, la agencia de desarrollo de San Julián obtuvo la Personería Jurídica lo que le permitió consolidarse como una entidad autónoma con la misión de integrar, desde los diferentes aportes, un eje de desarrollo para Puerto San Julián.

En el marco de **Responsabilidad Social Empresarial**, Cerro Vanguardia ha realizado una multiplicidad de aportes a la comunidad, entre los que podemos mencionar:

2010

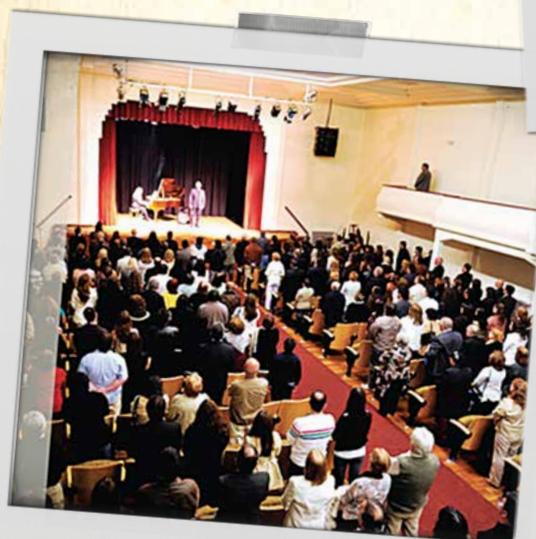
- Internet para todas las instituciones educativas de PSJ – desde el 2010 a la fecha.
- Programa de Becas estudiantiles – Desde el 2010 a la fecha.
- Cargador s/orugas John Deere 655CII con balde y equipo especial para basural.
- Acuerdo Obras de Ampliación de Red Gas.
- Aporte Municipio para Scanner – Terminal.
- Aporte 1° Etapa Rotonda Acceso y RN3.
- Acuerdo Municipio para Plazas Multifunción.
- Aporte Banco Solidario- Crédito para Barco Pesquero.
- Aporte 1° Etapa Museo del Campo. En 2011 se realizó un segundo aporte.
- Equipamiento Talleres de Escuela de Cerámica Municipal.
- Equipamiento Talleres Escuela Industrial N°8.
- Aporte al Hospital- Equipo Esterilizador y cerramiento del área.

2011

- Obra Centro Médico AAPTA.
- Obra Centro de Ayuda AADI.
- Compra Planetario Móvil para Escuelas.
- Viajes Capacitación alumnos y docentes PSJ.
- Traslados delegaciones deportivas y Escuela de Danzas.
- Acuerdo Obra Rotonda Acceso y RN3 SJ.
- Obra Refacción Cine-Teatro TALIA.
- Casa de la Mujer: Bordadora Industrial ZGM.
- Monumento a los Caídos en Guerra de Malvinas.

2012

- Hospital Zamudio- Insumos y reparaciones.
- Aporte para reparación de ambulancias.
- Aporte Obra AADI / Centro Jubilados.
- Salón Apoyo Escolar Barrio Güemes.
- Aporte Equipamiento Esc. Industrial N°8 – 2da. Etapa.
- Aporte ampliación Club Atlético.
- Aporte Casa de la Mujer.
- Aporte obra Monumento Malvinas.
- Aporte mantenimiento Museo NAO VICTORIA.
- Obra Ampliación Red de Gas- 2da. Etapa.
- Acuerdo Adquisición Equipos para Planta de Residuos.
- Aporte para Expo San Julián 2012.



2013

- Aporte de dos plazas aeróbicas – Salud.
- Aporte para equipamiento de Hospital Lombardich: cardio, cirugía, fonoaudiología, esterilización y vacunatorio.
- Centro Jubilados Cancha Bochas/Traslados.
- Salón Apoyo Escolar Barrio Güemes – Final.
- Aporte Grupo Parroquial para visita al Papa Francisco en 2020.
- Aporte para Expo San Julián 2013.
- Aporte Refacción y ampliación Club Racing.
- Obra Club Atlético – 1ra. Etapa.
- Aporte Gastos Campaña SEGEMAR.
- Obra Refacción Ex-Hotel Colón.

2014

- Aporte para Sede AAPTA.
- Juegos para Jardines de Infantes.
- Aporte de materiales para vestuarios Club Atlético.
- Reparación Pisos: Gimnasio Municipal y AC Independiente.
- Obra Gimnasio Club Atlético 2da. Etapa.
- Obra Refacción Ex Hotel Colón – UNPA.
- Aporte para compra de Planta Pesquera.
- Parroquia de San Julián- Refacción Patio.

2015

- Video Endoscopio Hospital San Julián.
- Obra Gimnasio Club Atlético – Final.
- Obra Refacción Ex Hotel Colón – UNPA final.
- Obra Ampliación Club Racing – Final.

2016

- Donación de Motoniveladora- Municipalidad PSJ.
- Gastos Planta Pesquera.
- Programa Agencia – GIRSU.

2017

- Equipamiento para Hospital.
- Programa Agencia – GIRSU. Saneamiento
- Predio Residuos Sólidos Urbanos
- Tanques de Combustibles para el Aeropuerto.
- Proyecto Recuperación Arqueológica "Floridablanca".
- Programa de Diagnóstico Ambiental y Plan de Manejo de la Bahía San Julián. Programa de Desarrollo Social – Municipio Saludable.
- Adquisición Barraca para Centro de Producción y Eventos – Anticipo.

2018

- Adquisición Barraca para Centro de Producción y Eventos – Final.



2005

CV comienza a colaborar con el Hospital Garrahan

Cerro Vanguardia comenzó a colaborar con la fundación del Hospital Garrahan, en el programa reciclado de papel. Actualmente seguimos manteniendo esta práctica y **ya se enviaron más de 30 mil kilos de papel.**

El reciclaje es un tratamiento que se le da a los residuos para que gran parte de lo que se desecha como basura vuelva a la cadena de consumo transformado en nuevos productos.

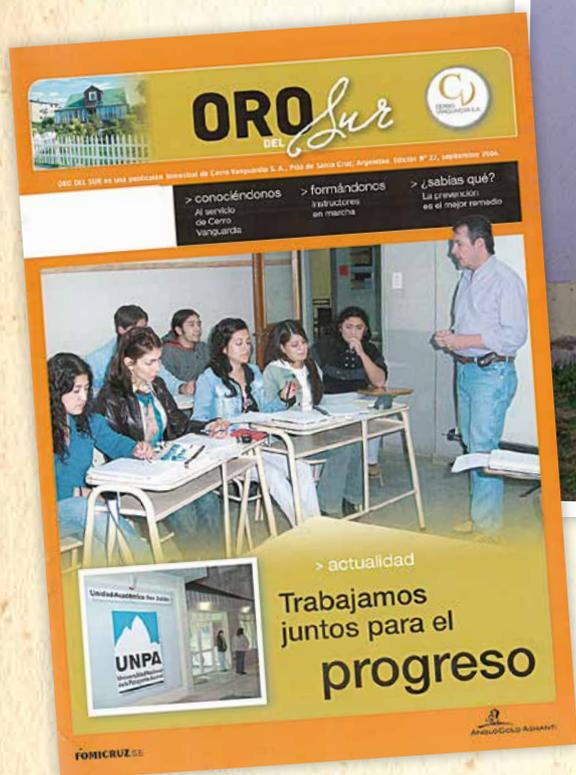
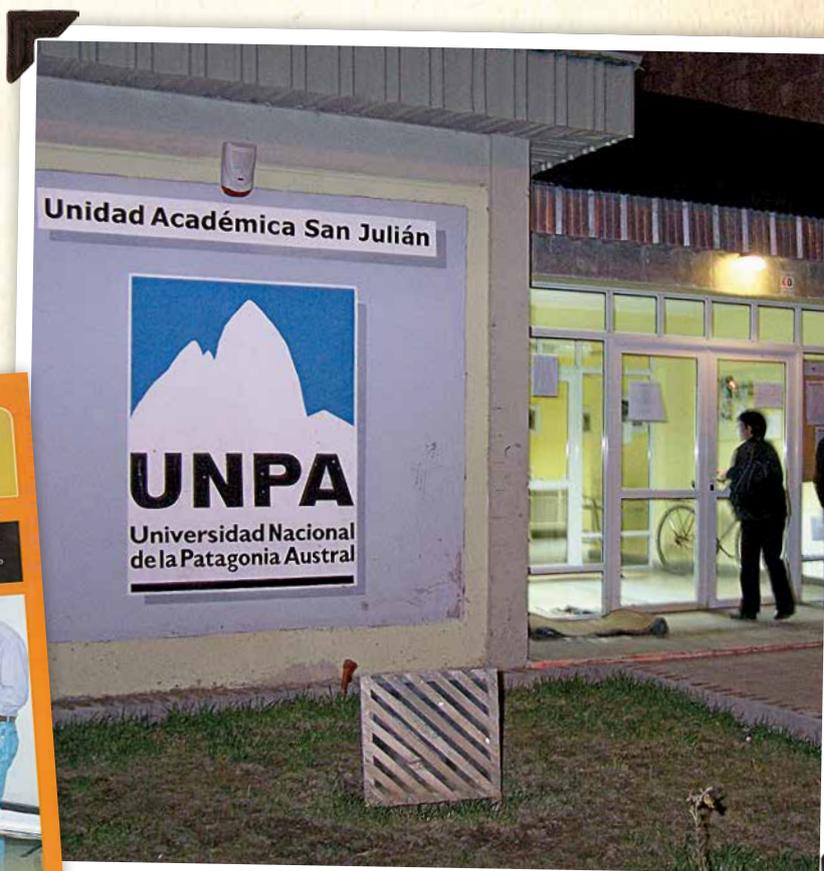
Con cada tonelada de papel reciclado logramos salvar 17 árboles medianos, que demoran entre 10 y 20 años en crecer, también se ahorra un 70% de agua y un 45% de energía que se utiliza para la fabricación de papel tradicional y se reduce la contaminación del aire.



2006

Firma de acuerdo con la UNPA

Cerro Vanguardia colabora en el crecimiento de la Unidad Académica San Julián para que más alumnos puedan acceder a las carreras y, a su vez, la Universidad Nacional de la Patagonia Austral (UNPA) pueda investigar y ofrecer sus servicios a la Comunidad.



Esposas de Oro, integrando a la familia del trabajador con la minería

Con el objetivo de integrar la familia con el ámbito laboral, el programa permitió que las esposas de los trabajadores de Cerro Vanguardia conozcan el yacimiento y las actividades que se desarrollan en la mina.

Asimismo, buscaba profundizar y concientizar acerca de la seguridad en el ámbito laboral y del hogar.

Hoy en día podemos decir que las familias se han integrado con la actividad de manera armónica, acompañan y apoyan día a día a cada uno de los trabajadores que desempeñan sus funciones en el yacimiento.



2006/07

Club Atlético, lugar de recreación y encuentro

Cerro Vanguardia trabajó junto a la comisión del Club Atlético para realizar un gimnasio con aparatos y un playón deportivo de usos múltiples.

El antes y el después: este playón será, en una segunda etapa, el gimnasio cubierto.



2007

Después de más de 10 años continúa vigente el programa Empresa Abierta

Un programa pensado para generar comunicación abierta y clara con integrantes de la comunidad, con el objetivo de difundir las políticas, valores y metodologías de trabajo utilizadas por Cerro Vanguardia.

¡Recibimos a más de 100 personas por año!

Las Visitas se realizan a diversas áreas de la empresa: medio ambiente, mina a cielo abierto, mina subterránea, mantenimiento de equipos pesados, BOER, exploraciones.

¡En 2018 el programa sigue vigente!

¿Querés inscribir a tu familia o amigos? envíanos un correo a #comunicaciones o llámanos al interno 6045.

Las visitas se realizan de octubre a abril.



Ruinas de Floridablanca

Cerro Vanguardia apoya la conservación e investigación de las ruinas de Floridablanca, patrimonio cultural del país.

A principios de 1781 se fundó un poblado denominado “Nueva Colonia y Fuerte de Floridablanca”, en las cercanías del actual Puerto San Julián. El objetivo era proteger a los distintos puertos australes de la presencia inglesa en las costas patagónicas. En el año 2007 Floridablanca era objeto de investigaciones en el marco del Proyecto “Arqueología e Historia en la Colonia Española de Floridablanca, radicado en el Departamento de Investigaciones Prehistóricas Arqueológicas del CONICET.

Cerro Vanguardia, consciente de la importancia de dar a conocer nuestra historia, apoyó el proyecto a través de diversos aportes económicos y de equipamientos.

Presencia y Nidificación de Aves Rapaces

Se identificó a las especies de aves rapaces que habitan y nidifican en Cerro Vanguardia a fin de realizar un programa de monitoreo que permita evaluar su situación a lo largo del tiempo. Adicionalmente, se favoreció la nidificación de algunas especies que encuentran escasa oferta de sitios de anidamiento.



2008

Cerro Vanguardia cumple diez años de producción

La Nueva Historia en el 107 Aniversario de Puerto San Julián

ORO DEL Sur CERRO VANGUARDIA S.A.

ORO DEL SUR es una publicación bimestral de Cerro Vanguardia S.A., Pcia. de Santa Cruz, Argentina. Edición N° 37, diciembre 2008

> rse
Una integración que suma

> nuestra salud
Por una vida más saludable

> edición especial 10 años
El comienzo de nuestro futuro

> nota de tapa

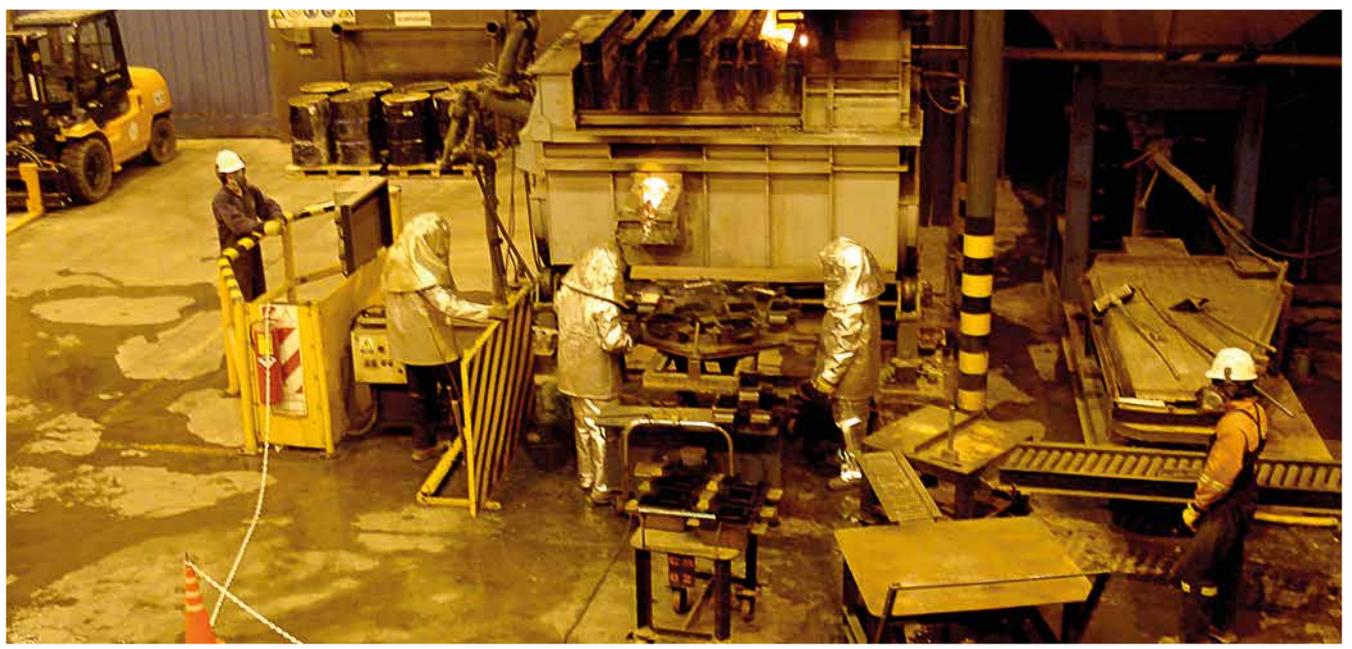
El comienzo de nuestro futuro

A diez años de la primera colada recordamos ese momento de la mano de sus protagonistas

08 > Diciembre 2008 < 09



*El equipo de la primera colada:
Arriba, de izquierda a derecha: Horacio Vidal, Iván Gallardo, Mauricio Delgado, Julio Silvero y Arbaizar Miguel. Abajo, de izquierda a derecha: Eduardo Aguilar, Sebastián Pardo, Mauricio Alfaro, José Ferradas y Juan Raúl Fracasso.*



Piscicultura: Laguna de Truchas El Carbón

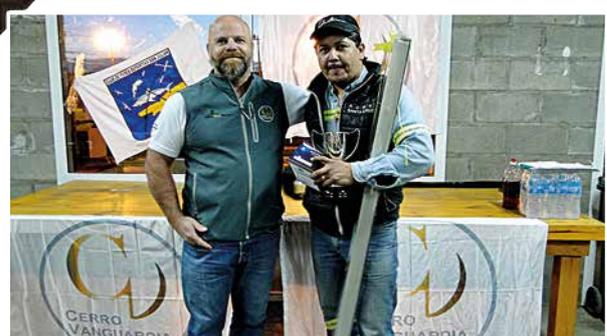
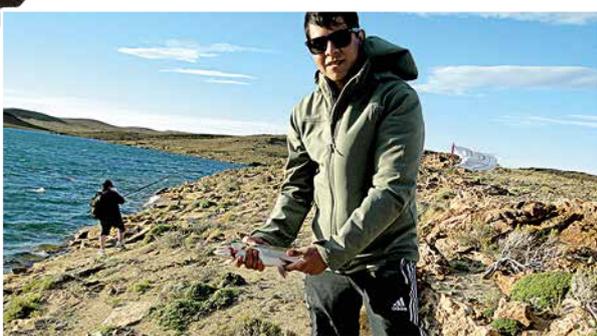
Se llevó a cabo un estudio de factibilidad de siembra de truchas arco iris en la laguna El Carbón.

Este análisis permitió realizar la siembra de 20.000 alevines de 1,6 gramos lo que representó un total de aproximadamente 32 kilogramos de peces vivos.

La permanencia de esta especie a lo largo del tiempo actúa hoy en día como bioindicador de ausencia de eventos de contaminación, ya que la trucha tiene altos requerimientos ecológicos de calidad del agua para poder sobrevivir.



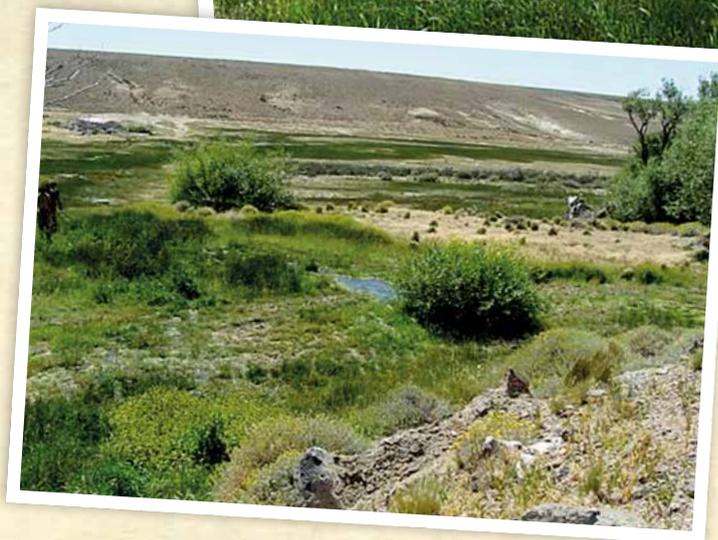
Durante el 2017 se realizaron concursos de pesca con devolución en las inmediaciones de la laguna.



Restauración de Mallines

Los mallines se encuentran ubicados en zonas bajas, de descarga del acuífero, lo que permite el desarrollo de una vegetación particular y muy diferente al entorno árido. Estas condiciones ambientales favorecen que exista una mayor biodiversidad en torno a estos sitios. Históricamente han sido muy utilizados por la ganadería ovina, muchas veces excediendo la capacidad de carga del ambiente y produciendo su degradación.

La actividad minera en sus comienzos dispuso pozos de suministro de agua en sus cercanías provocando el descenso de los niveles freáticos y el mismo efecto antes mencionado al ambiente. El manejo de agua en el yacimiento ha permitido ir recuperando de forma progresiva los niveles freáticos en las áreas, al suspender la captación y reinyectar agua al acuífero. Estas acciones que se desarrollan desde hace algunos años han permitido que la mayoría de los pozos hayan comenzado a ser surgentes nuevamente, lo que posibilita la restauración de los hábitats.



Recuperación de áreas degradadas y propagación de especies nativas

El objetivo es recuperar áreas que fueron afectadas por la actividad minera o actividades previas, tales como caminos, desmontes y escombreras. Para ellos se realiza el cierre e identificación de las áreas a recuperar. Con el objetivo de favorecer estos procesos, se creó un invernadero para el desarrollo y experimentación en la propagación de especies nativas.

Se construyó un invernadero para el cultivo de especies nativas por dos métodos de reproducción. Por un lado, mediante una línea sexual, a través de semillas que son recolectadas a campo en la estación reproductiva. Por otro lado, una línea asexual mediante el enraizamiento de esquejes y la división de matas.



2009

Mina Subterránea: inicios de una nueva forma de explotación en CVSA

En septiembre de 2009 el proyecto ya tenía la ingeniería realizada y se comenzó a trabajar con el cajón de apertura en el sector de mangas, que era la primera mina subterránea y la mina más importante que iba a aportar mayores recursos.

No había absolutamente nada, no había gente incorporada. Se hizo un relevamiento grande de materiales y todo lo inherente de infraestructura a adquirir. Se trabajó durante los tres primeros meses fuertemente en eso para poder comprar todo lo necesario. Con un equipo alquilado se comenzó a trabajar hasta tanto llegaban los equipos comprados.

La Primera Voladura: 18 de diciembre de 2009

¿Cómo estaba conformado el equipo? Un Supervisor: Carlos Fernández y cuatro Operadores: Santiago Ramos (hoy es capacitador), Dámaso Lamas, Selso Vilte (se desempeñaba como Palero) y Mario Canavire (como jumbista). Todos menos Lamas (que se jubiló hace dos años aproximadamente) siguen trabajando con nosotros.

Durante todo el 2010 hubo incorporación de personal, se confeccionaron los procedimientos y llegaron los equipos. Comenzamos por Mangas y luego se abrió Mangas Norte.

Conformamos cada uno de los turnos, incorporamos a los supervi-

sores, se trabajó sobre la rotación que íbamos a implementar y cuántos turnos de trabajo íbamos a tener. Iniciamos con dos turnos de rotación, hasta que en 2010 se constituyeron tres turnos de trabajo efectivos.

Fue un desafío grande integrarnos con todos los profesionales de mina a cielo abierto, nos llevó bastante trabajo

porque la mina estaba acostumbrada a operarse de forma cielo abierto. Fue un lindo proceso.

En los inicios la mina era totalmente manual, con la perforación y extracción de mineral como único proceso

Sigue en página 32



Cerro Vanguardia en la voz de sus protagonistas:

Ingresó como Ingeniero de Mina Subterránea, luego fue Responsable de Desarrollo y desde el 2013 se desempeña como Jefe de Mina Subterránea.



*“Vine a CVSA por el desafío de abrir y cerrar minas, que en otro lado no se ve. Cada mina es un mundo, no es lo mismo abrirla debajo de un PIT que en Superficie. **La minería subterránea es una pasión.** Hoy en día no me veo en otra función que no sea la minería subterránea”.*

Luis Ferreyra

En los inicios compramos un equipo para tecnificar la mina y, por falta de costumbre, había cierta resistencia a utilizarlo. Por ejemplo, siempre se había tojeado manualmente hasta que compramos tojeadores para hacer más ergonómica la tarea y para cuidar otros equipos que se usaban para tojear (pero que no eran para eso). Si bien al principio los operadores mostraron descontento porque querían realizar la tarea de manera manual, con el tiempo le tomaron cariño y se acostumbraron al proceso mecanizado.

Viene de página 31

mecanizado. Todo el resto era manual: tojear, fortificar, instalación de pernos, izaje (con una sola plataforma de levante-hoy tenemos 5-), antes se utilizaban escaleras para poder trabajar en altura (hoy ya no se trabaja con escaleras- salvo excepciones puntuales), la carga de explosivos era manual y ahora es mecanizado, al igual que la ejecución de las chimeneas. Las obras civiles son manuales porque no hay forma de mecanizarlas. Hoy tenemos monitoreos de bombas, gases, ventilación de una manera muy sofisticada diferente a los inicios.

Hoy

Tenemos 7 operaciones en total. De las cuales algunas están en la fase de desarrollo (Cuncuna, Serena, Liliana norte, Liliana sur) y otras en producción plena (Osvaldo 8, Zorro y Verónica). Minas que hemos cerrado años anteriores: Mangas, Mangas centro, Mangas norte, Mangas sur, Osvaldo 4, Osvaldo 9, Osvaldo 10 y Fortuna.

Nuestro equipo tiene gimnasia para abrir y cerrar minas, experiencia que en otras operaciones mineras no se da. La mayoría de los profesionales que trabajan en otras minas llegan cuando la mina ya abierta y se enfocan en seguirla desarrollando; de la misma forma se retiran sin ver el proceso de cerrar una mina. Lo interesante de Cerro Vanguardia es eso, estás constantemente abriendo y cerrando minas, lo que es un desafío.

Abrir una mina no es fácil: al lugar hay que llegar con energía, agua e infraestructura necesaria, aire comprimido, hacer relevamiento de detalles de donde se van a ubicar los transformadores, la sala de descanso, estacionamiento, botadero, caminos, donde se va a hacer el cajón, entre otras tareas y eso lleva meses de trabajo de ingeniería y luego varios meses para poder ejecutarlo y poder hacer la primera voladura.

Nuestras minas están muy dispersas, lo que le aporta un indicador de complejidad mayor ya que implica más tiempo de traslado de equipos y gente. Tenemos que dividir el trabajo de 7 minas al mismo tiempo, hay que ir haciendo un mix de trabajo en base a lo que nos indica planificación en función a las necesidades y la ley que pide la planta. El desarrollo es algo continuo. Nuestro método de explotación es denominado "explotación por subniveles". Las minas son divididas en subniveles de 20 metros de longitud, cada tres subniveles se conforma un paño de explotación. En el desarrollo se le da vida a la mina, se le da energía, aire comprimido, agua industrial para poder perforar. Con la energía viene la ventilación.

En Cerro Vanguardia hemos logrado separar la producción del desarrollo, ya que la convivencia de las dos áreas es operativamente complicada porque hay muchas interferencias (de equipos, de gente).

Trabajo en equipo

Hasta que los insumos nuevos llegaron, se reutilizaron muchos recursos existentes, reciclados o no, pero que servían para poner en marcha la mina.

Mantenimiento planta y soldadura nos ayudaron muchísimo en los inicios de la operación de mina UG. Por ejemplo, no llegaban los cables eléctricos, entonces se recuperaron cables que estaban descartados y nos armaron todo el sistema eléctrico para poder comenzar a perforar. Como no había topógrafos de UG, les enseñamos a los topógrafos de cielo abierto como hacer una curva.

El personal de cielo abierto hacia carga de material y preparaba caminos.

Se sintió el apoyo de todas las áreas.





¿Sabías qué...

¿Cuánto tiempo pasa desde que se encuentra la veta hasta que se empieza a producir? Depende del tamaño de mina que tengamos, pero va de un promedio de 2 a 3 años aproximadamente. Por ejemplo, a la mina serena la iniciamos en el 2016 y todavía no sacamos producción (mineral de cámara).

En Cerro Vanguardia las minas subterráneas son de poca profundidad, pequeñas (no tienen más de 10 niveles), la mina más grande tiene aproximadamente 200 metros, otras tienen 80/60 metros. La profundidad depende si se inicia desde la superficie o debajo de un PIT explotado por cielo abierto.

Seguimos teniendo desafíos

Siempre escalamos chimeneas de 20 metros y en enero de 2018 se escaló una chimenea de 70 metros en dos semanas, ¡tiempo récord!

Reintroducción de Maras

El objetivo del proyecto fue reintroducir una población viable de maras (*Dolichotis patagona*), especie de roedor muy emblemático y autóctono de la estepa patagónica, cuyas poblaciones se han visto diezgadas en toda su distribución original en la provincia de Santa Cruz.

A mediados del año 2009 se consultó a la Dirección de Fauna y Áreas Protegidas de la provincia de Santa Cruz para investigar acerca de programas de reintroducción de maras en la provincia. Ante la inexistencia de estos se contactó al Movimiento Nacional Argentino de Zoológicos (MONAZOO), el cual agrupa a zoológicos de todo el país, los que comparten lineamientos básicos que apuntan a tres ejes fundamentales: la Educación Ambiental, la Investigación y la Conservación de las especies y los hábitats, desestimando el rédito económico como principal objetivo. Se llevaron a cabo diferentes reuniones con los responsables de la Dirección de Fauna y Áreas Protegidas de la provincia de Santa Cruz, y se elaboró un proyecto que fue presentado a ambas

instituciones para su evaluación. Cabe aclarar que no existían antecedentes de este tipo de proyectos en la Patagonia. Una vez aprobado, se llevó a cabo una selección de hábitats propicios para la reintroducción de la especie en el yacimiento, en base a la aplicación de un modelo, que tiene en cuenta los requerimientos ecológicos de la especie a introducir.

Una vez cumplidos todos los requisitos legales se llevó a cabo el acondicionamiento de los ejemplares para el traslado. Esto incluyó el control sanitario correspondiente y la co-

locación de un microchip subcutáneo a cada ejemplar de manera de poder identificarlos posteriormente.

Arribados los ejemplares al yacimiento, fueron liberados en un encierro especialmente construido, de manera de poder evaluar su aclimatación al nuevo hábitat. Para ello se contó con el apoyo e involucramiento de alumnos y docentes de la Escuela N° 75 de Puerto San Julián, de personal del Zoológico de América, del Director Provincial de Fauna y Áreas Protegidas de Santa Cruz y de diferentes medios de comunicación.



Comienzos del Monitoreo Ambiental Participativo

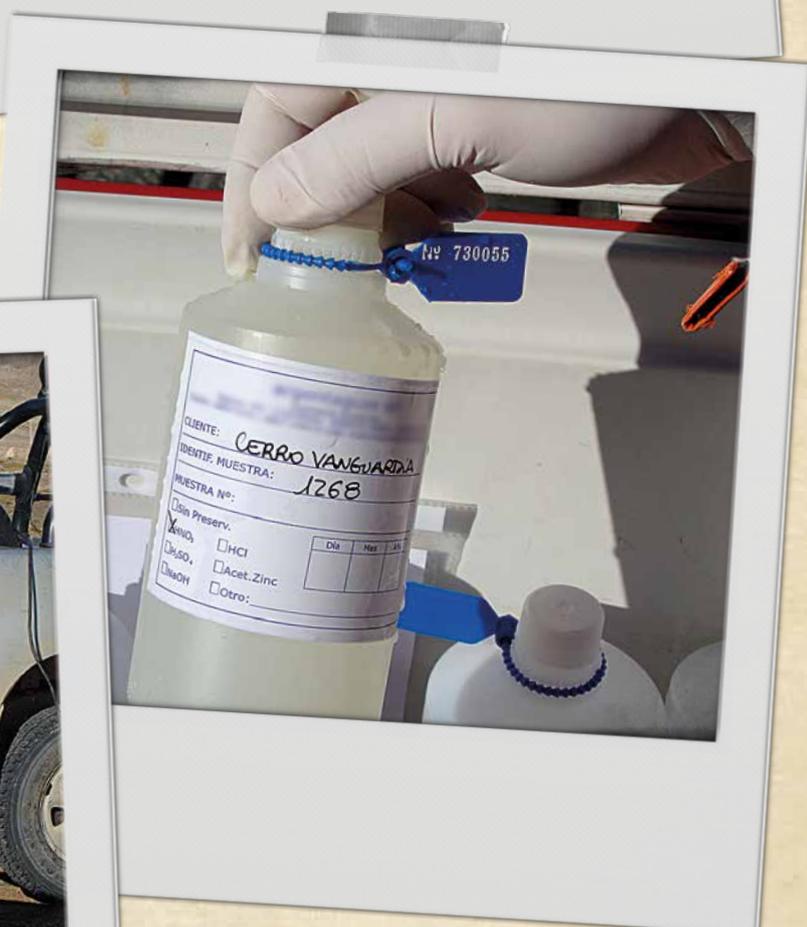
Desde el 7 de septiembre de 2009 se realizan Monitoreos Ambientales Participativos. La iniciativa surgió para dar respuesta a demandas planteadas por los vecinos de la comunidad y zona de influencia.

Desde ese entonces, Cerro Vanguardia considera que la participación es una excelente oportunidad para disipar dudas, y generar confianza entre las partes interesadas y la compañía. Se busca interesar a los ciudadanos que tengan voluntad de acompañar y controlar el proceso de toma de muestras de agua, su envío a laboratorio, la observación y la comunicación de los resultados.

El Programa de monitoreo permite a la comunidad participar de la toma de muestras de agua subterránea en torno del dique de colas, acondicionamiento y envío a laboratorio. Esta metodología le otorga gran transparencia al proceso y permite que la comunidad se interiorice con la actividad minera y los controles implementados para el cuidado del medio ambiente.

¡Esta iniciativa se mantiene de manera ininterrumpida desde el año 2009!

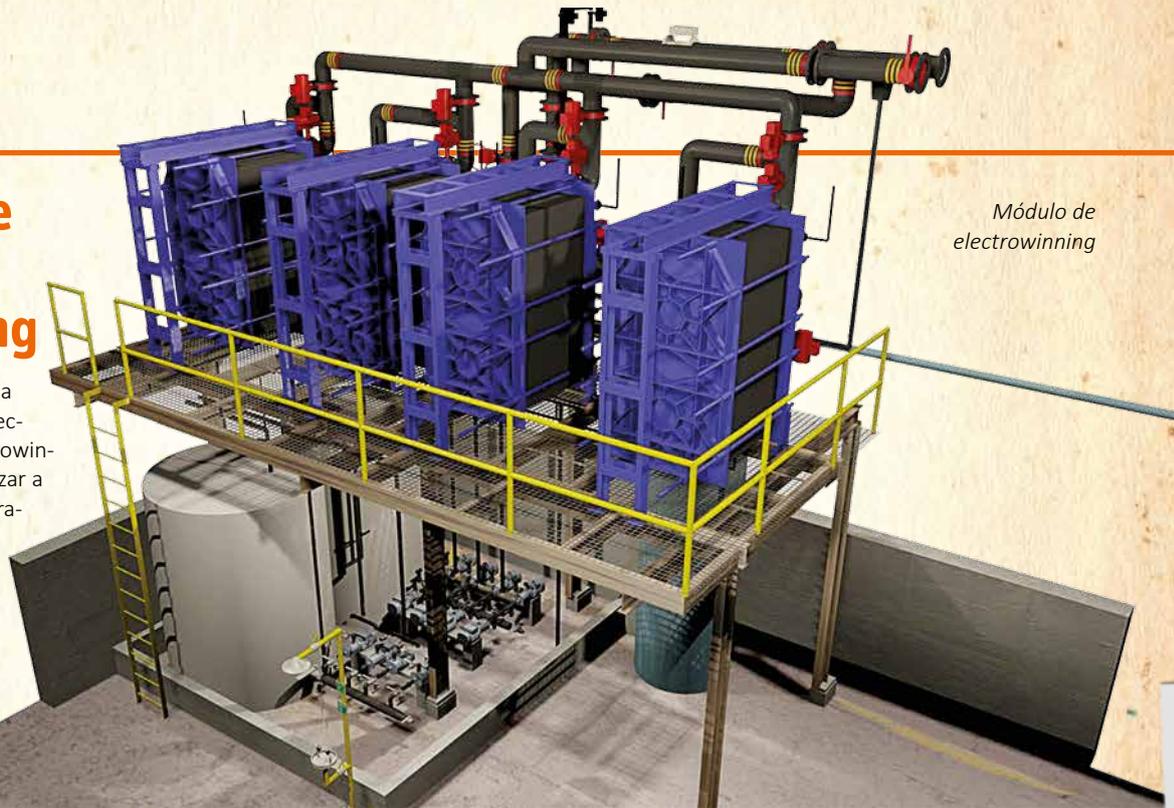
Inscripciones a través de la pagina web www.cerrovanguardia.com.ar o por correo electrónico a comunicaciones@cvanguardia.com.ar



2011

Comienzo de la planta de electrowining

Se puso en marcha en la plata el proceso de electrodeposición o electrowining, lo que significó comenzar a tener un proceso de recuperación de metales mucho más eficiente. La planta de electrowining comenzó a gestarse con pruebas de laboratorio en el año 2008. La etapa de ingeniería y construcción se inició en 2010 y finalizó en marzo de 2011.



Módulo de electrowining

Visita de Omar "Huracán" Narváez, boxeador argentino campeón mundial de la categoría mosca y supermosca entre el año 2002 y 2014 con 29 defensas exitosas



Abrió sus puertas el "Talía"

La reconstrucción del Talía se decidió en el seno de la sociedad sanjulianense y la Fundación Agencia de Desarrollo Local, donde se canalizó el aporte de CV de más de cuatro millones de pesos. El cine teatro Talía volvió a inaugurarse, brindando a los vecinos de San Julián la posibilidad de contar con el espacio para el entretenimiento, los encuentros sociales y el enriquecimiento cultural.



2012

Notas en periódicos

**Diario
POPULAR**

30 de marzo de 2012

Presidenta hizo una enfática defensa de la minería

Al inaugurar la explotación subterránea de una mina santacruceña, la Presidenta salió a defender la actividad, saliendo al cruce de las críticas por esa explotación.

La presidenta Cristina Fernández hizo ayer una enfática defensa de la actividad minera y advirtió que “no hay que asustar a la gente”, porque es viable “si se trata correctamente y con las normas de medio ambiente” y existe “compromiso y vigilancia por parte de la sociedad y sus autoridades”.

“No hay industria que no sea sustentable si es amigable con el medio ambiente, y la minería es una de ellas”, afirmó la jefa del Estado, y resaltó que “es injusto que la gente no tuviera trabajo o se muriera de hambre” si “las cosas se pueden hacer bien”.

Al dejar inaugurada la explotación subterránea de la mina Cerro Vanguardia en Puerto San Julián, en Santa Cruz, Fernández de Kirchner felicitó asimismo a los gobernadores de las provincias que poseen este tipo de emprendimiento.

“Si se trata correctamente y con las normas de medio ambiente, no hay industria que no sea sustentable con el medio ambiente si existe inversión, compromiso y vigilancia por parte de la sociedad y sus autoridades”, señaló.

EL ESQUIÚ.com

23 de agosto de 2012

Camiones más amigables y eficientes

La minera santacruceña Cerro Vanguardia, que se encuentra ubicada 150 kilómetros al noroeste de Puerto San Julián, incorporó a su flota de camiones, el nuevo CAT 773-F, al que en dos meses más se agregará un equipo similar.

EL ESQUIÚ.com

25 de octubre de 2012

Biodiversidad de la mano de la minería: crían truchas en espejo de agua

Demuestran el grado de contaminación cero de las napas de una mina. En el espejo de agua natural denominado laguna El Carbón, dentro del yacimiento Cerro Vanguardia, ubicado en Santa Cruz hay truchas, muchas truchas. Se trata del resultado de una prueba piloto que realiza la compañía minera con el asesoramiento de expertos, los mismos que manejan la estación de piscicultura de la isla Pavón. La experiencia, que tal vez pueda servir futuro como base de un circuito productivo, demuestra entre otras cosas, el grado de contaminación cero de las napas del yacimiento.



2012

Proyecto de Heap Leaching

Para aprovechar el mineral marginal de baja ley, se puso en marcha el proyecto Heap Leaching. El proceso consiste en disolver el oro haciendo precolar una solución de cianuro a través de una pila de mineral.

La Obra comenzó en 2009 y la producción en abril de 2012. Hoy se están produciendo 1 millón y medio de toneladas por año de mineral aglomerado, en onzas representa un poco menos del 10% de la producción de la planta.

Hoy en día estamos comenzando el 5° piso de pila y tenemos previsto hacer entre 6 y 8 pisos. Procesamos todo el mineral de baja ley, el que ha sido stokeado desde que se abrió y mineral que se genera en la actualidad. Un logro del sector fue haber certificado el código de cianuro.



Certificación 5 Estrellas Caterpillar: una forma de trabajar instalada en la cultura de Cerro Vanguardia

En mayo de 2012, nuestro taller de equipos pesados recibió por primera vez la certificación 5 estrellas Caterpillar en Control de Contaminantes.

Posteriormente la empresa recertificó en 2013, 2014 y 2015.

Actualmente se siguen aplicando las prácticas de Mantenimiento en los Talleres para cumplir con las pautas de Control de Contaminantes certificadas, lo que ayuda a mantener los equipos en condiciones estándar, Seguridad, Disponibilidad, Confiabilidad, Orden y Limpieza, Clima Laboral y cumplimiento de los objetivos del sector.



Premio "AngloGold Environmental Award 2012"

El 20 de septiembre de 2012, Cerro Vanguardia fue galardonada en Australia con el premio "AngloGold Environmental Award 2012", como reconocimiento a la participación ciudadana y a las acciones que favorecen la conservación de la biodiversidad y el desarrollo sustentable de la región.

2013

Estancia “La Fidelidad” Parque Nacional

En mayo de 2013, a través de Banco de Bosques, Cerro Vanguardia comenzó a contribuir para que la estancia “La Fidelidad” se convierta en un Parque Nacional que proteja especies del norte argentino (Yaguaretés, Tatú Carreta, Águila Coronada y el Chancho Quimilero). Finalmente, en 2017, la estancia se convirtió en parque nacional.

PARECEN BOTELLAS APLASTADAS PERO SON ÁRBOLES DEL IMPENETRABLE.



RECUPERADO

DOS BOTELLAS PET DE GASEOSA O AGUA SALVAN 1 M² DE BOSQUE NATIVO.

PODÉS AYUDAR A CREAR EL PARQUE NACIONAL “LA FIDELIDAD” EN CHACO Y FORMOSA.

NO tires tus botellas.
Depositálas en Banco de Bosques.


bancodebosques.org
bosques para todos.

Fundación Bosques Nativos
Argentinos para la Biodiversidad

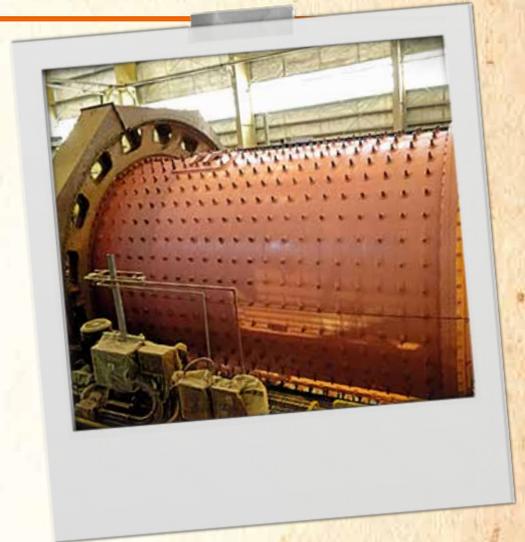
Un toque femenino

Cerro Vanguardia está comprometida con la inclusión de la mujer en la mano de obra, valora la diversidad e inclusión y repudia la violencia de género sumándose a la iniciativa #NI UNA MENOS.

El Molino de bolas se pintó de color rosa para hacer honor a las mujeres que trabajan en la mina, que adaptan sus roster y familias a la operación.

Camión Rosa 2015

Se pintó como muestra de apoyo a la iniciativa #NiUnaMenos.



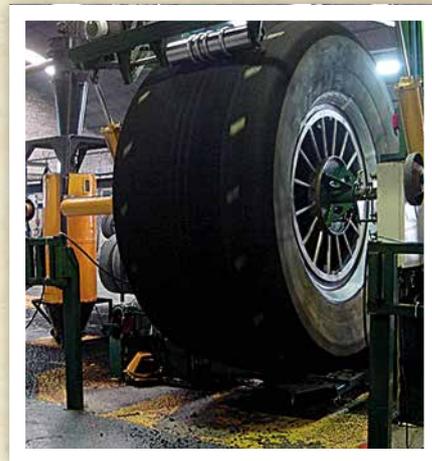
2014

Proyecto “Reciclar es un juego”

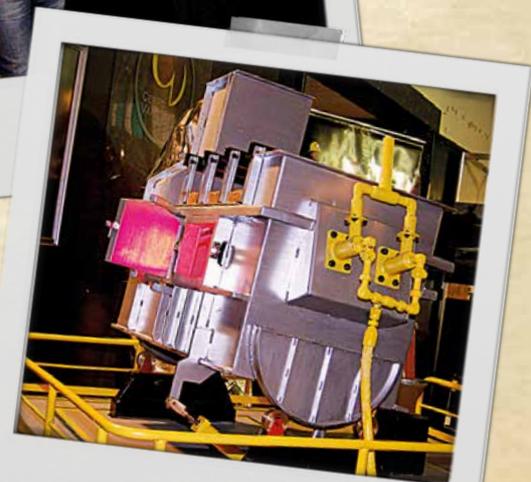
Comprometida con el Desarrollo Sustentable, Cerro Vanguardia llevó adelante distintos programas de RSE a través de diversas gestiones comunitarias específicas para las áreas de Salud, Educación, Desarrollo, Deportes, Arte y Cultura. El proyecto “Reciclar es un Juego” vinculó directamente la Gerencia de Salud, Seguridad y Medio Ambiente, con el desarrollo Educativo de la Comunidad de Puerto San Julián.

Un eje del proyecto consistió en **intercambiar residuos metálicos por juegos para las plazas de los jardines N° 4 y N° 64**, por lo que Cerro Vanguardia realizó la firma de un convenio con empresas recicladoras para intercambiar residuos metálicos por juegos. Trabajando en equipo, se solicitó la colaboración de empresas locales para la colocación de juegos, materiales y mano de obra.

El otro eje consistió en **instalar “Baldosas recicladas”** en los jardines mencionados, baldosas que son producto del reciclado de neumáticos. Estas baldosas cumplen la función de evitar y disminuir lesiones provenientes de caídas o golpes, a los que suelen estar sometidos los niños.



Maqueta “Horno de Fundición” en Expo Patagonia Minera



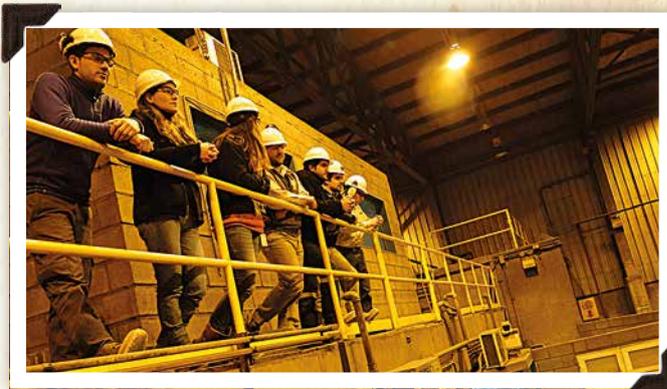
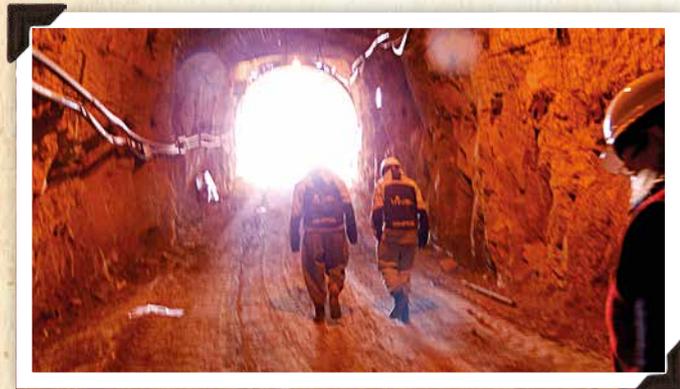
Agradecemos el trabajo conjunto de los diferentes sectores y especialmente a: Juan Oliva, Matías Maggi, Juan Fernández, Roque Frías, Pedro Buch, Mauricio Reynoso, Horacio Vidal, Julio Silvero, Gustavo Bahamonde, Ángel Robles y Julián Albornoz.

2015

Visitas internas

Desde el 2015 se realizan visitas internas para que los empleados puedan conocer otros sectores de la empresa. La iniciativa comenzó con visitas a fundición y luego se extendió a mina subterránea.

¡Conocer hace a la pertenencia y sentirnos parte hace a la diferencia!



Mejor Stand en Expo Patagonia Minera 2015

La maqueta fue elaborada por el equipo del taller de apoyo. A cargo de los supervisores Carlos Leal y Claudio Bazan, el taller realizó una maqueta a escala de un camión roquero 773 F. Queremos agradecer especialmente a Ricardo Zambrana, Mauro Ríos, Juan Villagra, Manuel Herrera, Moisés Lopez, Leonardo Pautasso y Celso Ruiz por la ejecución integral de la misma y a Martín Pietroboni por la colaboración durante la exposición.



2016

8 de abril:
Sergio “Maravilla” Martínez visita el Yacimiento



22 de diciembre:
Inauguración de la Cancha de Fútbol



Donación de Banco de Prueba Eléctrico

El martes 24 de mayo de 2016, Cerro Vanguardia donó a la Escuela Industrial N° 8, un Banco de Prueba Eléctrico, realizado por personal de Mantenimiento Eléctrico de Planta. Dicho Banco fue planteado para que los alumnos puedan aplicar y consolidar diferentes conocimientos teóricos y llevar a la práctica diversos conceptos.



Comprometidos con la Salud Femenina

En el marco del cuidado de la salud Cerro Vanguardia y el Centro de Integración Comunitario (CIC) pusieron a disposición especialistas para la realización de Papanicolau (PAP) y para gestionar turnos de mamografías.

¡El 90% de las mujeres realizaron exitosamente los controles!

Lanzamiento de la APP “Cerro Vanguardia”

El 11 de noviembre, se lanzó la app con información y comunicaciones al alcance de todos. La aplicación permite a los empleados de CV y familiares estar informados en todo momento y en todo lugar respecto de las comunicaciones que surgen dentro de la empresa.



2017

Campeones del World Pádel Tour visitaron Cerro Vanguardia

A principios de enero, los campeones del World Pádel Tour, Fernando Belasteguín y Pablo Lima; Leonel Aguirre y David Gutiérrez, jugadores del AJPP; y Juan Haieck, árbitro Internacional, visitaron el yacimiento minero Cerro Vanguardia.

Como parte del Programa de Recreación 2017, los jugadores número uno del mundo, jugaron al pádel con los trabajadores de Cerro Vanguardia.



Vanguardia creció junto a sus proveedores

Desde los inicios el área de suministros ha promovido acciones para aumentar la participación provincial y nacional del negocio minero, lo que redundará en mayores beneficios para nuestras comunidades. En un primer momento trabajar con proveedores locales era una ardua tarea, ya que no contaban con experiencia en atención de las necesidades de una minera metalífera.

Hoy en día Cerro Vanguardia trabaja con más de 100 proveedores en Santa Cruz alcanzando en el transcurso del año 2017 un 30,32% de compra local.

Maqueta “Molino de Bolas” en Expo Patagonia Minera 2017

Fue elaborada por el equipo de mantenimiento planta. Felicitamos a todo el equipo en especial a Roque Frías, Ivan Suarez y Nestor Veron que participaron del stand y de la elaboración de la maqueta.



[cuyominero] DIARIO DE CERRO VANGUARDIA

29 de marzo de 2017

Cerro Vanguardia usa una App para comunicarse entre todos

La aplicación que puede ser descargada desde cualquier smartphone busca compartir información entre trabajadores, empresa y comunidad.

La iniciativa de crear una aplicación para teléfonos móviles surge del área de Recursos Humanos de la empresa AngloGold Ashanti, quienes detectaron la necesidad de establecer un medio de información confiable, fluido y por sobre todo de rápido acceso por parte de los familiares y de la comunidad en general.

“Sirve para saber si hay alguna situación atípica (por ejemplo, casos de emergencia climática que los empleados no puedan salir del yacimiento, o que queden demorados por alguna eventualidad). Es una herramienta que brinda tranquilidad a las familias. Esperemos que no sea necesario, pero en el caso que algo suceda, tenemos un canal rápido y confiable de información”.

Paradas de Planta

Todo sistema de producción de funcionamiento continuo necesita inexorablemente realizar, en forma programada, paradas periódicas para revisar todos los componentes, realizar ajustes, correcciones y mantenimientos preventivos, de manera de asegurar su correcto funcionamiento y que se cumple con los estándares de seguridad que se aplican en cada empresa.

En Cerro Vanguardia, las paradas de Planta proveen la oportunidad única para intervenir los activos que normalmente no están disponibles durante la operación normal o que lo están por un breve lapso, en un paro circunstancial.

En nuestra compañía se programan de 3 a 4 paradas generales por año de toda la Planta. Los trabajos que en cada ocasión se realizarán —que requieren de una fuerte inversión en planificación, programación, recursos y ejecución— se planifican con dos a tres meses de antelación, de manera de contar, en el momento exacto que comienza la parada, con todos los recursos humanos y materiales para afrontar las tareas, más los sistemas en alerta para actuar sobre cualquier tipo de anomalía no prevista y que se manifieste durante este proceso.

En una parada de planta, se realiza el mantenimiento preventivo de equipos de gran porte (molino de bolas, motor de molino de bolas, espesadores, conos clarificadores, trituradores, etc.), a los que se agregan tareas que necesitan hacerse con planta parada y que han sido detectados durante la operación y/o durante el plazo de planificación.

Al mismo tiempo, si es necesario, se suman las modificaciones y reformas que hayan establecido los sectores técnicos para optimizar su funcionamiento y mejorar la producción.

La coordinación de estos eventos se realiza entre las áreas de Mantenimiento Planta, Operaciones Planta y Producción, interviniendo a su vez los sectores que brindan los servicios logísticos y de seguridad (Servicio Médico, Departamento de Seguridad, Medio Ambiente, Almacenes, BOER, Suministros y Campamento) que se verán involucrados en cada una de las etapas planificadas.

El personal interviniente depende del volumen de trabajo a ejecutarse, pero por lo general intervienen los dos turnos de mantenimiento y de planta, más el personal de las contratistas convocadas en cada caso.

2012 Parada de planta para el reemplazo del motor del molino de bolas

En la segunda quincena de octubre de 2012 se realizó el reemplazo del motor que impulsaba el molino de bolas por otro que poseía tecnología de avanzada, culminando así un proceso de casi dos años, por el que se logró mayor eficiencia y más seguridad para los trabajadores.

La parada de 96 horas —inicialmente se había planificado para 120— insumió la participación de 198 personas, entre personal propio y contratistas, y se destinaron 10.000 horas-hombre.

Es importante destacar que, en todo el proceso de reemplazo, desde el inicio de obras hasta las 96 horas de parada de planta, no se produjeron accidentes ni incidentes de ningún tipo, lo que más allá de los buenos resultados finales del proyecto, constituye de por sí todo un éxito. El nuevo motor continúa funcionando.

2018 Cambio de piñón de accionamiento del molino

El 25 de abril 2018 se realizó en la Planta de Procesos de CVSA una parada programada para realizar el cambio del piñón de accionamiento del molino de bolas. Esta tarea, no rutinaria, requiere de una serie de previsiones particulares, ligadas a la seguridad, ya que se debe realizar un desarme y movimiento cuidadoso de piezas muy pesadas, las cuales se trasladan en altura por el interior de la Planta. El éxito del montaje depende de la exactitud con la que se realiza el montaje.

Para llevar a cabo este trabajo que se realizó en 44 horas, fueron necesarios preparativos previos de componentes, montaje de roda-



mientos y acoples en el piñón de reemplazo, ajustes y verificaciones, los cuales se hicieron en el taller de Mantenimiento Planta con personal propio, formando un verdadero equipo de variadas especialidades (mecánicos, soldadores, torneros) bajo la dirección del Jefe de Mantenimiento Planta.

El montaje del piñón de reemplazo debe realizarse con una precisión extraordinaria; si bien se trabaja con una pieza que supera los 5.000 kg, los huelgos y alineación entre ejes es de milésimas de milímetros. Para ello es necesario colocar en posición de manera muy delicada la pieza, alinearla e ir colocando suplementos de chapa especialmente diseñados para este fin. Los suplementos son de distintas medidas, siendo los más delgados de 50 micrones. Para llevar adelante la tarea, se colocan suplementos, se ajusta, se realizan mediciones y en base a ellas, se corrige, cambiando, agregando o quitando suplementos, movilizandolos esta pieza de 5 toneladas. El cuidado en cada movimiento es extremo, enfocado siempre en la seguridad de las personas que están alrededor y con exposición directa a golpes, aprisionamiento de miembros y otros riesgos que fueron minuciosamente estudiados y controlados previamente.

Finalmente, y después de corrección tras corrección, el elemento fue fijado definitivamente. La máxima desalineación que permitía el conjunto era de medio milímetro y se consiguió cumplir con esa premisa. Todo quedó listo para armar periféricos y guarniciones y poner a rodar el molino.

Se realizaron pruebas, mediciones de temperaturas, parámetros de vibraciones, chequeos de distinta índole y finalmente se liberó para operar nuevamente a su máximo rendimiento.



Sociales



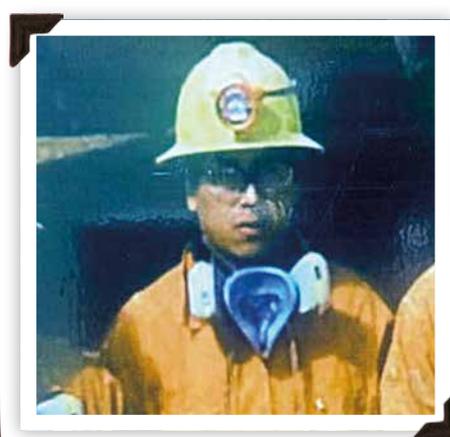
In memoriam

En nuestra memoria,
siempre nos
acompañarán

El fallecimiento de dos
compañeros de Cerro Vanguardia
enluta nuestra historia, los
recordamos hoy y siempre.

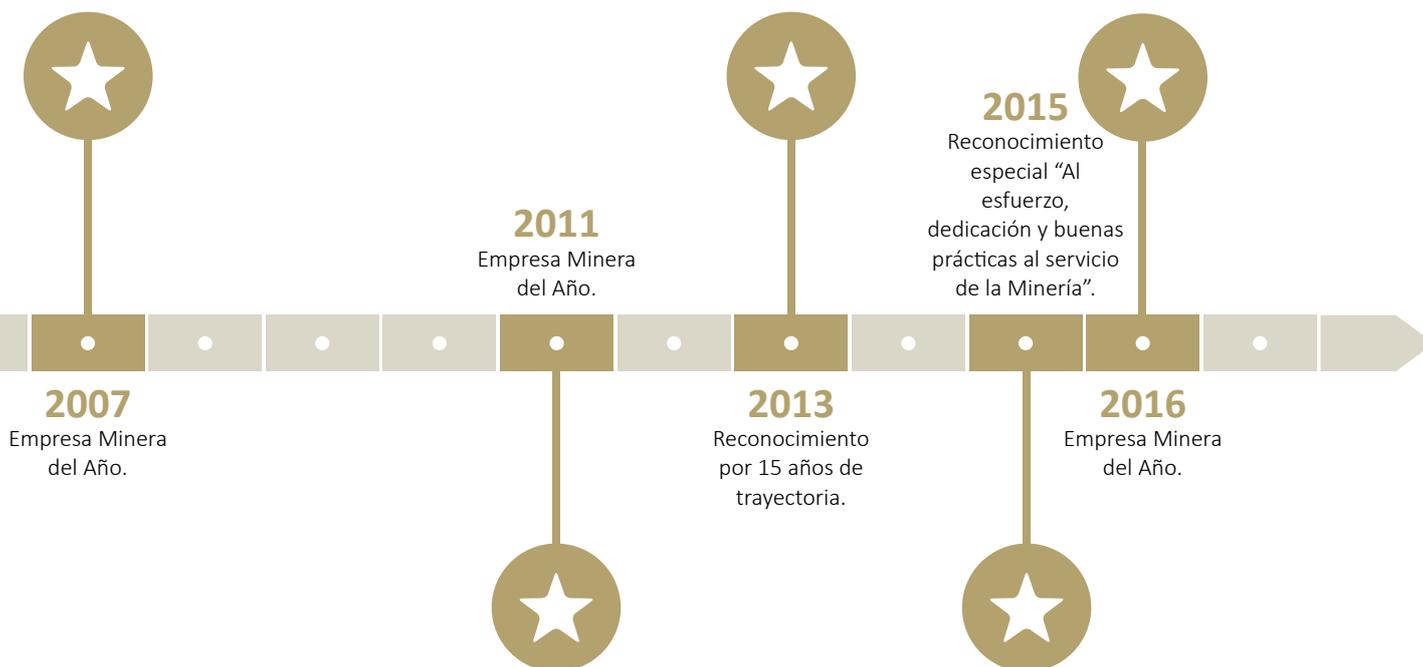


JOSÉ VIDAL
17 de julio de 2002.



MARCOS DANTE APAZA
20 de enero de 2012.

Reconocimientos



Certificaciones

El 24 de mayo Cerro Vanguardia nuevamente ha logrado obtener la recertificación del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud y Medio Ambiente bajo normas ISO 14.001:2015 (Medioambiente), OHSAS 18.001 (Seguridad y Salud Ocupacional) e ISO 9001:2015 (calidad en los procesos de Laboratorio y Fundición).

Esta certificación se suma a la ya existente Código Internacional para el Manejo del Cianuro para la Fabricación, el Transporte y el Uso del Cianuro en la Producción de Oro".

Súmate a la lista
de difusión de
Cerro Vanguardia



Recibí las novedades de la empresa en tu celular

Mayor información: **Interno 6045**
Correo electrónico: **#comunicaciones**
Personalmente en la Oficina de Comunicaciones

mina producción subterránea
exploración molino

desafío biodiversidad colada técnicos
certificaciones prevención **comunidad**

mujer oportunidades agradecimiento
plata tecnología invernadero

recuperación **seguridad** mantenimiento

cielo abierto **oro** lingote

recuperación **yacimiento** planta explotación **rs** **se**
operadores

patrimonio **sur** voluntarios

fundición laboratorio **voladura** **minería**

operación brigada **hogar**

medio ambiente